

Rendez-Vous InnoVitam

16 juin 2022 – Hôtel Ambassadeur

Faits saillants

Programme de la rencontre

11 h	Mots de bienvenue et mise en contexte <ul style="list-style-type: none">• Jean-François Simard, député de Montmorency• Valérie Gauthier, directrice générale, InnoVitam• Sophie D'Amours, rectrice, Université Laval• Carl Viel, PDG, Québec International• Julie Paré, directrice, Direction des Zones d'innovation et projets régionaux, MEI
12 h	Lunch – réseautage
13 h	Atelier 1 – Opportunités
14 h 30	Atelier 2 – Vision 2035 et clés du succès
15 h 30	Allocution – Bruno Marchand, maire de Québec
15 h 45	Conclusion – Andy Sheldon, président, Québec international

Objectifs de la rencontre

- Stimuler l'échange entre les parties prenantes.
- Identifier les opportunités, les attentes ainsi que les points de convergence.
- Faciliter la compréhension de ce qu'est une zone d'innovation et de ce que sera notre zone « Santé durable en milieu urbain ».
- Identifier sur quoi la Zone se distinguera au niveau international : Vision 2035.
- Préciser les priorités d'action à court terme.

Participation

- Plus de 80 personnes de provenances diverses ont participé à cet événement. Toutes les parties prenantes en lien avec le projet Innovitam étaient représentées: recherche, citoyen.e.s, entreprises, Ville de Québec, ministères et organisations à vocation sociale, environnementale et économique.

Ateliers de discussion

- Deux ateliers de discussion ont permis aux personnes présentes de s'exprimer et d'échanger. Les ateliers se sont déroulés en groupes hétérogènes de 6 à 8 personnes (représentants de chacune des parties prenantes à chaque table). Une affiche présente sur chacune des tables servait de support à la prise de notes. Les discussions des ateliers étaient guidées par les facilitateurs de la firme En mode solutions.
- L'affiche de travail est présentée à la page suivante. Les questions de chacun des ateliers y figurent. L'atelier 1 portait sur les opportunités alors que le second permettait de formuler une vision du succès ainsi que les clés du succès.

Principaux constats des ateliers

Comment InnoVitam pourra avoir des retombées positives pour tous et générer de nouvelles opportunités?

- L'aspect citoyen a été nommé par l'ensemble des tables: création d'un milieu de vie mixte, inclusif, sain et attrayant, valorisation des savoirs citoyens en santé, création de valeur pour les citoyens.
- L'innovation, la recherche et la création sont des thèmes fréquemment identifiés: expérimentation en santé durable, laboratoire vivant urbain, vitrine d'innovations sur les saines habitudes de vie, capture et valorisation de données pour la recherche, et codéveloppement.
- Enfin, plusieurs des conclusions des échanges aux différentes tables portaient sur le milieu de vie et l'environnement: mixité, adaptation et résilience face aux changements climatiques, gestion de l'eau, économie circulaire, décontamination des sols, etc.

Principaux constats des ateliers

EN 2035, RETOMBÉES POUR LA SOCIÉTÉ

- Confiance des citoyens envers les projets développés: modèle de mixité et d'inclusion.
- Amélioration de la santé et de l'espérance de vie, réduction des inégalités.
- Reconnaissance internationale en matière d'innovation en santé durable en milieu urbain.

EN 2035, RETOMBÉES POUR L'ENVIRONNEMENT

- Quartier exemplaire en terme de canopée, de biodiversité, d'alimentation, de qualité de l'air, et de l'utilisation judicieuse des ressources (autosuffisant et régénératif comme milieu, impact net positif).
- Changement de comportement des citoyens et des entreprises pour améliorer l'environnement.
- Intégration réussie: résidentiel, industriel, commercial, institutionnel, recherche.

Principaux constats des ateliers

EN 2035, RETOMBÉES POUR L'ÉCONOMIE

- Reconnaissance du très haut niveau d'attractivité et de l'engagement des entreprises dans le milieu.
- Nouveau modèle économique: innovation, diversité, enrichissement, inclusion.
- Modèle mondial d'innovation en santé publique durable.

CLÉS DU SUCCÈS

- Créer de la synergie entre toutes les parties prenantes.
- Respecter la communauté locale: écoute, dialogue, transparence, inclusion, participation à la gouvernance.
- Concertation, collaboration et mobilisation des acteurs économiques, académiques, sociaux et citoyens.
- Rapidement préciser les rôles, les responsabilités, la vision et les cibles.
- Faire preuve d'audace, d'innovation et de leadership.

Pour la suite des choses...

1. Importance et défis de mettre en place une structure de collaboration et de cocréation entre les parties prenantes.
2. Importance et défis de mettre en place des mécanismes de communications entre les parties prenantes.
3. Importance et défis de la mise en commun des enjeux du territoire.
4. Importance de favoriser l'implantation de solutions innovantes pour atténuer ces enjeux.
5. Importance et défis de mettre en place des programmes sociaux innovants.
6. Importance et défis d'accompagner les entreprises à contribuer à la communauté.
7. Importance et défis de mettre en place des indicateurs de mesures pour suivre l'évolution de la santé de la population et de son milieu de vie en plus de communiquer ceux-ci.
8. Sous le leadership d'InnoVitam, opportunité inédite pour les partenaires et la Ville de Québec de se positionner comme leader international en santé durable en milieu urbain.

Merci pour
votre participation!