

Rendez-vous annuel des gens d'affaires

Résultats du sondage auprès des gens d'affaires

Par M. Jean-Marc Léger, président, Léger et
M. Pierre Côté, directeur de recherche, Léger
Commenté par : M. Pierre Fortin, économiste et
professeur émérite en sciences économiques,
Université du Québec à Montréal

Jeudi 28 février 2019

Centre de foires de Québec

QUÉBEC
INTERNATIONAL
Développement économique

Québec

VILLE DE
QUÉBEC
l'accent
d'Amérique

Les objectifs

Cerner les différents enjeux de main-d'œuvre auxquels font face les entreprises de la région de Québec et leur ampleur;

Évaluer le degré d'attractivité des entreprises de la région à titre d'employeur;

Connaître leurs pratiques en matière de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre;

Mesurer l'apport possible de la main-d'œuvre issue de l'immigration pour solutionner les enjeux de recrutement des entreprises de la région;

Sonder les freins à l'embauche de travailleurs issus de l'immigration.



La méthodologie

526 répondants

52% provenant de petites entreprises (moins de 50 employés)

27% de moyennes entreprises (50 à 300 employés)

10% de grandes entreprises (plus de 300 employés)

6% d'O.B.N.L.

3% d'entreprises multinationales

Sondage web réalisé entre le 8 et le 22 janvier 2019 auprès des dirigeants d'entreprise de la région de Québec



Le recrutement d'employés est le principal défi

90%

préoccupés par le recrutement

77%

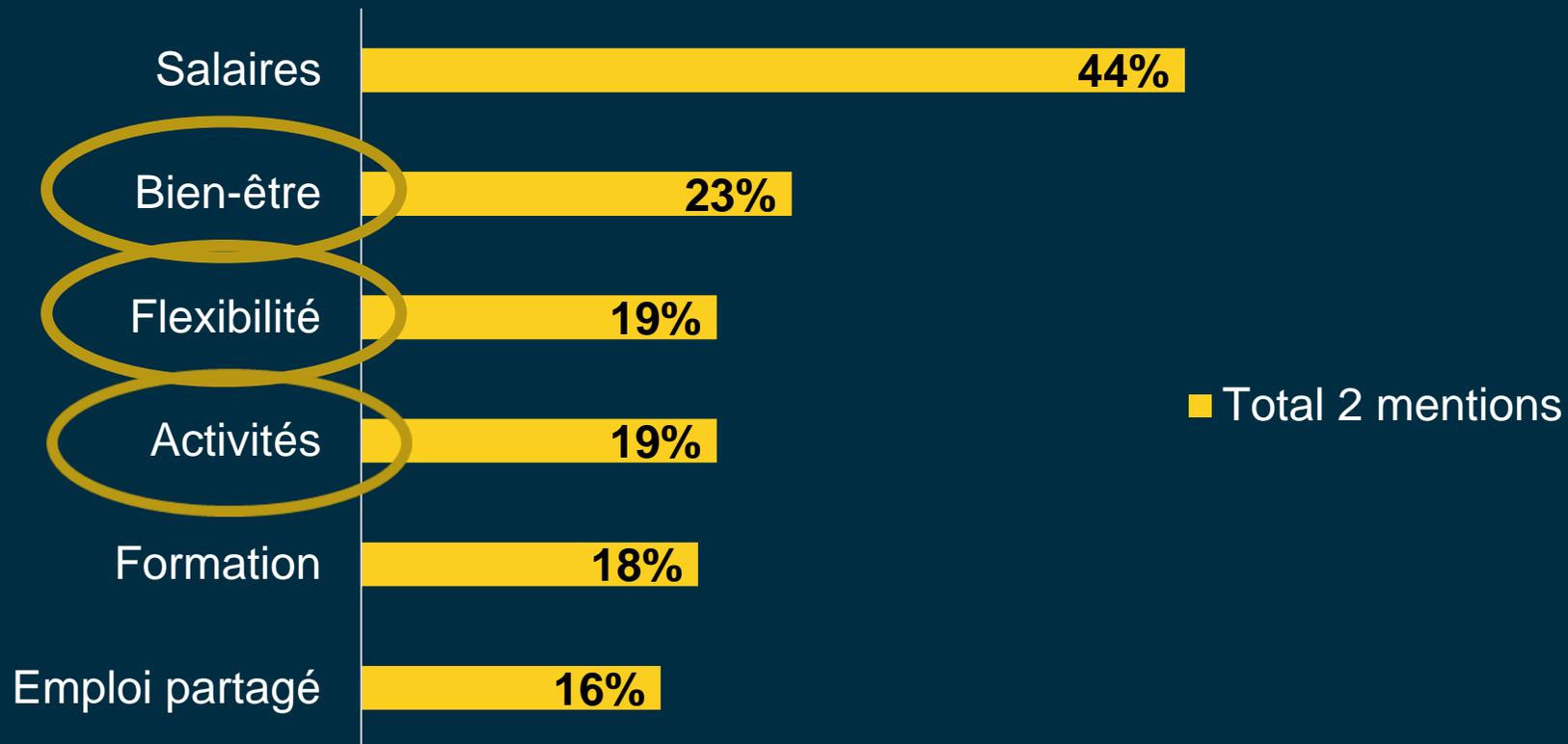
préoccupés par la rétention

75%

Leurs concurrents sollicitent leurs employés.

Le salaire n'est pas le seul facteur pour attirer des employés

Propositions



Bien s'occuper de son monde

Les trois premières raisons évoquées pour retenir les employés sont toutes reliées à l'attention que l'entreprise leur porte.



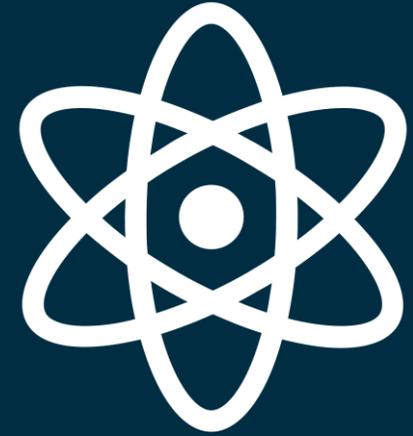
Sexy, nos entreprises???

42% se trouvent très attractives.

59% pour les TI

33% disent se démarquer des autres pour le **recrutement.**

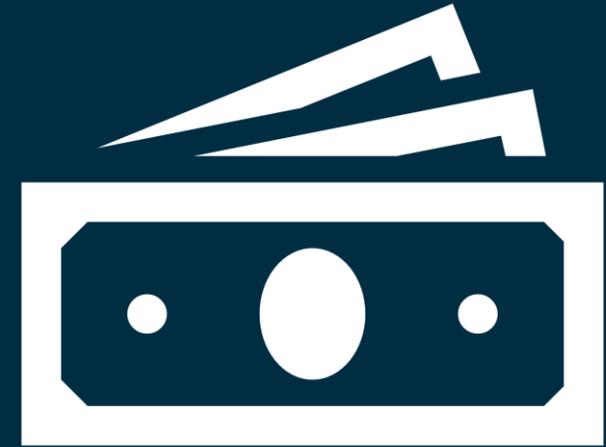
31% disent se démarquer des autres pour la **rétention.**



Les PME sont plus attractives qu'elles ne le pensent

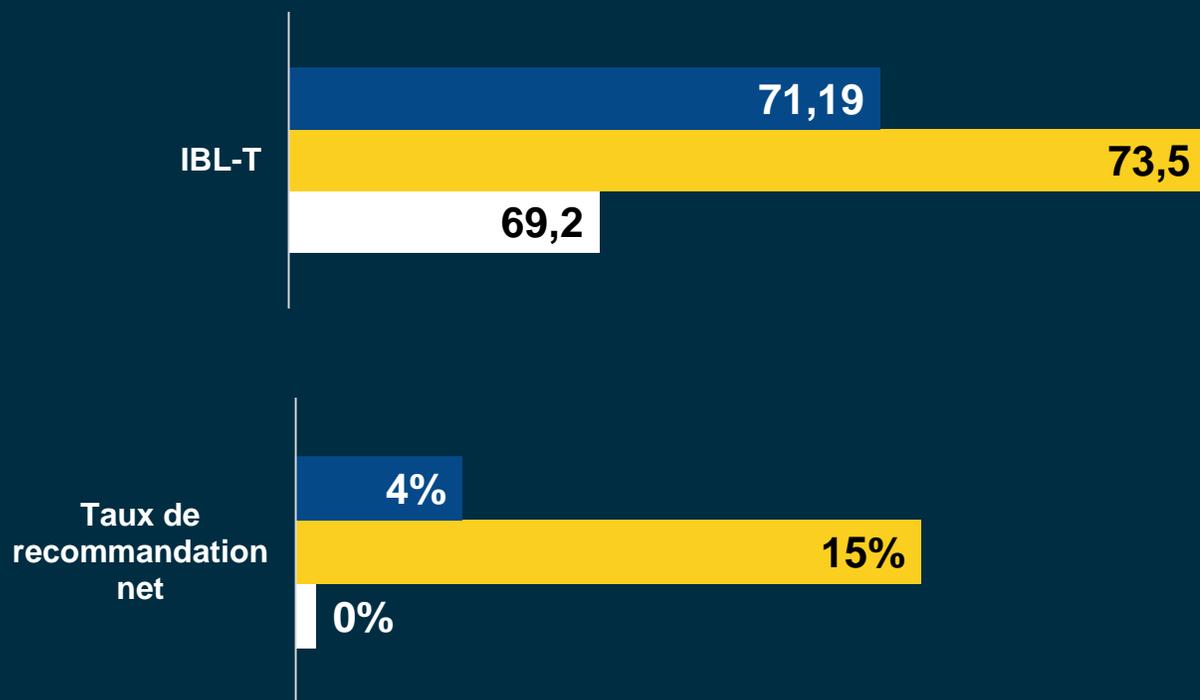
Seulement **28%** des petites entreprises se trouvent très attractives. Cette proportion grimpe à **46%** pour les grandes entreprises.

La rémunération est le **seul facteur**, sur 14, pour lequel les grandes entreprises affichent un résultat supérieur aux petites entreprises.



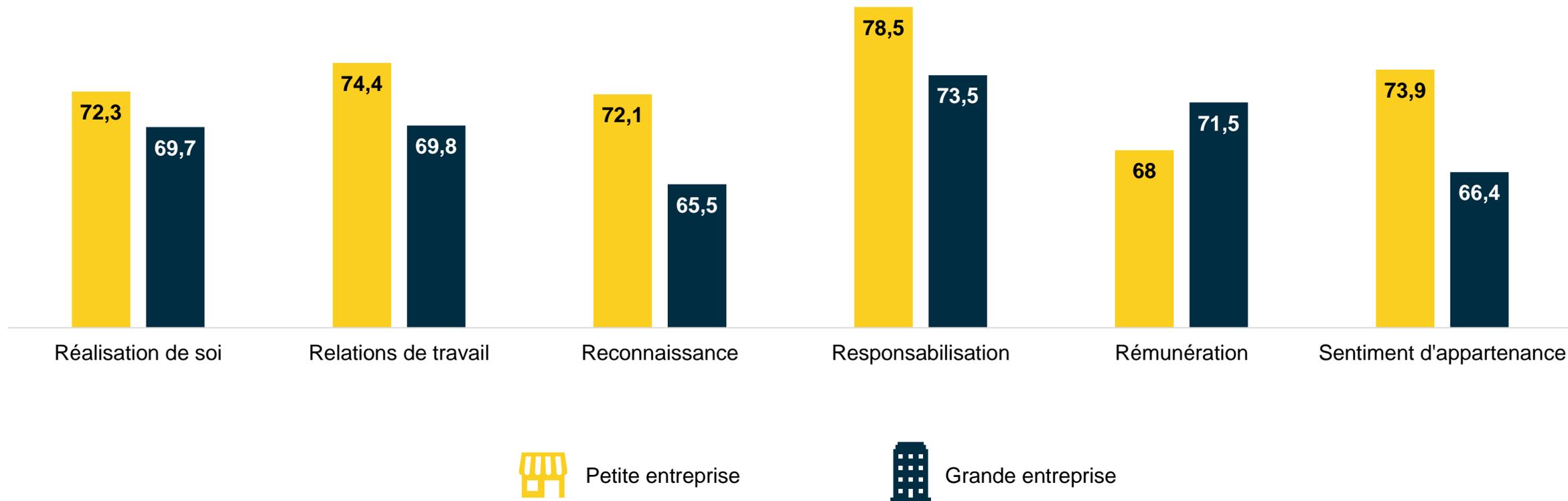
Pourtant!!!

 Moyenne nationale  Petites entreprises  Grandes entreprises

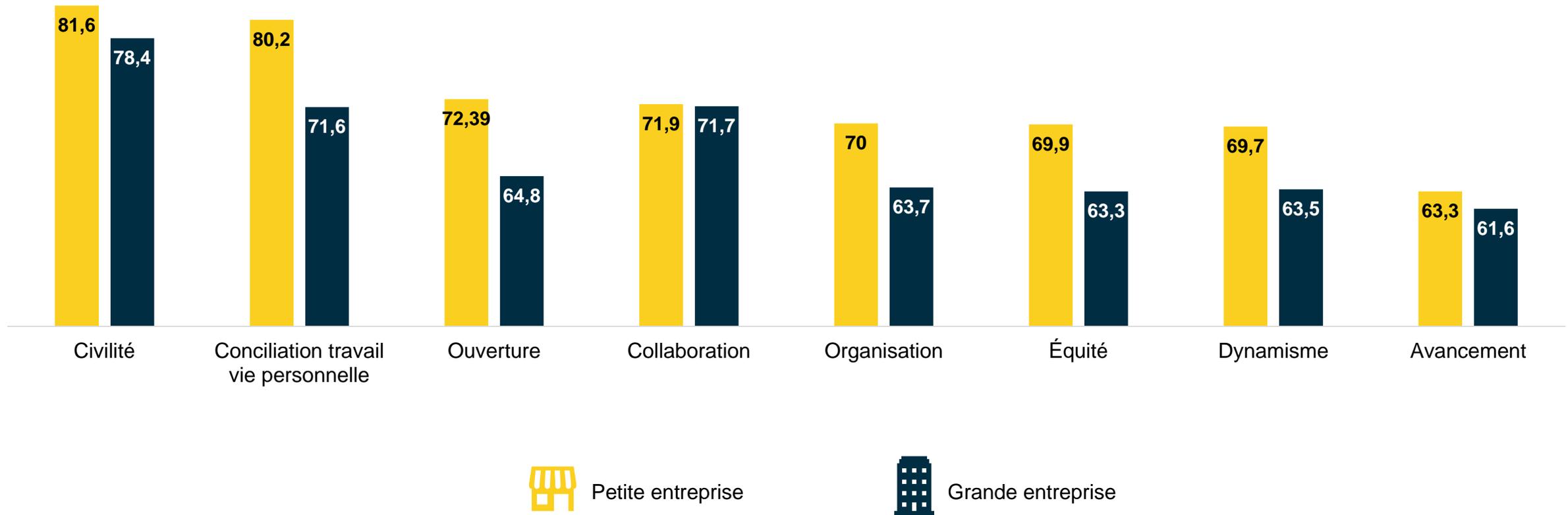


Performance des six facteurs de bonheur au travail selon la taille de l'entreprise

(En ordre d'impact sur le bonheur au travail)



Performance des huit dimensions de bonheur au travail selon la taille de l'entreprise



La solution de la main-d'œuvre immigrante

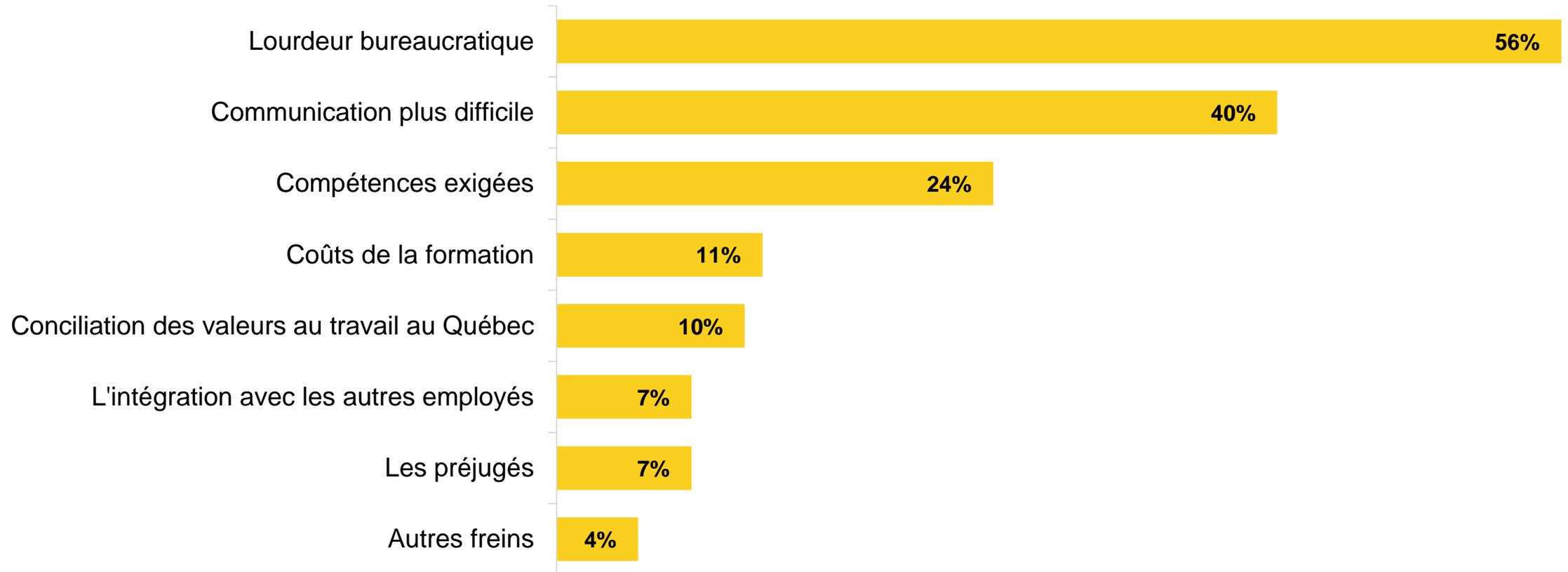
81% des répondants pensent que la main-d'œuvre immigrante fait partie de la solution.

79% trouvent que l'ensemble des efforts liés au processus d'immigration des travailleurs est lourd et exigeant.

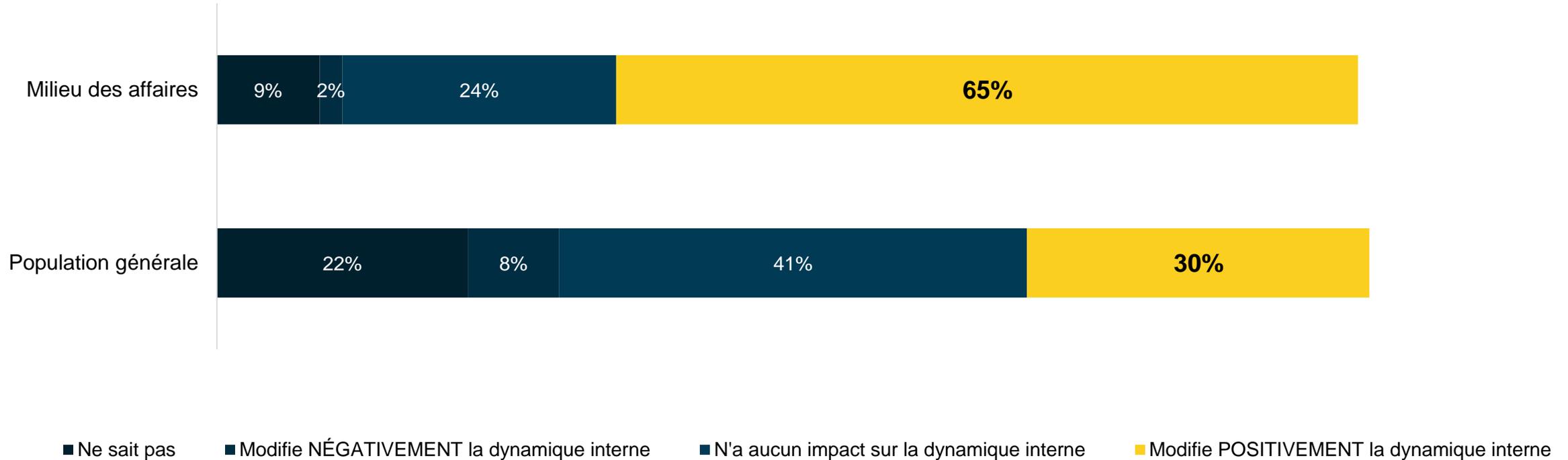
Et ceux qui pensent que l'immigration représenterait une solution pour leur entreprise sont encore plus nombreux à trouver le processus lourd et exigeant.



Les freins à l'embauche de la main-d'oeuvre issue de l'immigration



La présence de communautés culturelles modifie-t-elle positivement la dynamique interne d'une entreprise?



Pour avoir les résultats que vous
n'avez jamais eus,
il faut faire ce que vous n'avez
jamais fait.