



Première rencontre des commissaires

COMMISSION CONSULTATIVE POUR UNE VILLE INCLUSIVE

Procès-verbal du 10 novembre 2022
Faits saillants et enjeux entendus

Service de l'interaction citoyenne
30 novembre 2022

TABLE DES MATIÈRES

MISE EN CONTEXTE.....	2
MANDAT DE LA COMMISSION CONSULTATIVE	2
RENCONTRE DES COMMISSAIRES DU 10 NOVEMBRE 2022	2
DÉROULEMENT DE LA SOIRÉE.....	2
PARTICIPANTS À L'ÉVÉNEMENT DU 10 NOVEMBRE 2022	3
ENJEUX AU CŒUR DE LA COMMISSION DU POINT DE VUE DES COMMISSAIRES	3
• SIMON APRIL.....	3
• ISABELLE GENEST	4
• RACHEL RUEST	4
• BOUFELDJA BENABDALLAH.....	5
• BRIGUEL MAMBU DOS SANTOS.....	6
• AIMÉE DAWSON.....	6
• MARIO GAGNON	7
• AMÉLIE LAINÉE.....	7
EN CONCLUSION	8
ANNEXE 1 TÉMOIGNAGES DÉTAILLÉS DES COMMISSAIRES.....	9
• SIMON APRIL.....	9
• ISABELLE GENEST	9
• RACHEL RUEST	9
• BOUFELDJA BENABDALLAH.....	10
• M. BRIGUEL MAMBU DOS SANTOS.....	10
• AIMÉE DAWSON.....	11
• MARIO GAGNON	11
• AMÉLIE LAINÉE.....	12
ANNEXE 2 POWERPOINT DE BIENVENUE.....	13
ANNEXE 3 POWERPOINT DE LA RENCONTRE.....	15

MISE EN CONTEXTE

16 MAI 2022 – CRÉATION DE LA COMMISSION CONSULTATIVE POUR UNE VILLE INCLUSIVE. À l’occasion de la Journée internationale 2022 du vivre-ensemble en paix, le conseil municipal de la Ville de Québec adopte la création de la Commission consultative pour une ville inclusive. Avec la Commission consultative, la Ville désire consulter et échanger des informations avec des citoyens détenant une expérience, une expertise ou des intérêts concernant les orientations, les politiques et les plans d’action, afin d’améliorer et de favoriser le vivre-ensemble sous toutes ses formes. En siégeant à la Commission consultative pour une ville inclusive, les membres citoyens et les élus vont analyser ainsi qu’optimiser la mise en œuvre des orientations et des actions municipales en matière de vivre-ensemble.

MANDAT DE LA COMMISSION CONSULTATIVE

La Commission consultative pour une ville inclusive a comme objectifs de s’assurer de la pertinence des actions municipales mises en place, de favoriser l’adhésion des leaders de la communauté aux initiatives municipales et d’optimiser le déploiement des activités prévues aux plans d’action de la Ville de Québec. Plus précisément, la Commission consultative a pour mandat de :

- Formuler des recommandations sur les orientations municipales en matière de vivre-ensemble;
- Assurer le suivi de la mise en œuvre des stratégies de la Ville en matière d’accessibilité universelle et de diversité, équité et inclusion ainsi que de son plan d’action en immigration;
- Partager les différents plans d’action de la Ville et de ses partenaires et identifier des pistes de solution en cas de difficultés.

RENCONTRE DES COMMISSAIRES DU 10 NOVEMBRE 2022

La Commission consultative pour une ville inclusive a tenu son premier événement le jeudi 10 novembre dernier à l’hôtel de Ville de Québec. Lors d’une réception spéciale (5 à 7), les citoyens commissaires ont fait plus ample connaissance avec les élus ainsi qu’avec l’équipe interne qui accompagne la Commission consultative dans son mandat. Pendant un excellent repas marocain, chaque commissaire s’est présenté, en plus de faire part de son point de vue sur les enjeux devant être au cœur de la commission consultative pour une ville inclusive. Le présent document agit à titre de procès-verbal de l’événement du 10 novembre dernier.

La rencontre était présidée par M. David Weiser, à titre que président de la Commission et hôte de la soirée. La maîtresse de cérémonie était Mme Manon Collette, secrétaire de la Commission consultative pour une ville inclusive.

DÉROULEMENT DE LA SOIRÉE

Le programme de la soirée était divisé en deux grandes parties. Une première partie d’accueil et de réseautage auxquels ont assisté des élus du Conseil municipal.

La seconde partie était la rencontre à huis clos de la Commission en présence des commissaires, du président ainsi que des membres de l’équipe interne de l’organisation municipale.

Partie 1 | Accueil et réseautage

17 h à 17 h 45

- Mot de bienvenue du Président.
- Prise d’images officielle en présence de médias.
- Réseautage en présence d’élus du conseil municipal.
- Service d’un verre de l’amitié et de bouchées d’entrée.

Partie 2 | Rencontre de la Commission

17 h 45 à 19 h

- Rencontre à huis clos de la Commission consultative.
- Buffet marocain pendant la rencontre.
- Présentation de chaque commissaire.
- Fin de la rencontre à 19 h.

PARTICIPANTS À L'ÉVÉNEMENT DU 10 NOVEMBRE 2022

Citoyens commissaires présents	Citoyennes commissaires absentes
<ul style="list-style-type: none"> ▪ M. Simon April ▪ M. Boufeldja Benabdallah ▪ Mme Aimée Dawson ▪ M. Briguél Mambou Dos Santos ▪ M. Mario Gagnon ▪ Mme Isabelle Genest ▪ M^{me} Rachel Ruest 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ M^{me} Camille Esther Garon (absente) ▪ M^{me} Guitté Hartog (absente) ▪ M^{me} Amélie Lainé (absente)

Élus présents

- M. David Weiser - Conseiller municipal du district du Plateau, membre du comité exécutif, président de la Commission consultative
- Mme Véronique Dallaire - Conseillère municipale du district des Saules-Les Méandres

Absents de la rencontre :

- M. Claude Lavoie - Conseiller municipal du district de Saint-Rodrigue, membre du comité exécutif, président de l'arrondissement de Charlesbourg
- M. Stéphane B. Picard - Chef familial Picard/Lainé, Conseil de la Nation huronne-wendat

Membres de l'équipe interne présents

- Mme Marie-France Loiseau, directrice générale adjointe, Direction générale
- M. Martin Lefebvre, directeur, Service de l'interaction citoyenne
- Mme Manon Collette, conseillère-cadre, Service de l'interaction citoyenne et secrétaire de la Commission
- Mme Mélanie Courteau, conseillère à l'information, Service de l'interaction citoyenne
- Mme Alexandra Mauger, conseillère en consultations publiques, Service de l'interaction citoyenne
- Mme Annie Morin, conseillère en communication, Service des communications
- Mme Iréna Florence Harris, experte-conseil en diversité, équité et inclusion, Direction générale
- Mme Ana Flavia Cardoso Alves, directrice, Bureau de projet, Service de la coordination stratégique et relations internationales
- Mme Renée Fleury, conseillère en culture, Service des loisirs, ses sports et de la vie communautaire
- M. Charles Pagé, directeur adjoint, Cabinet du maire
- **Absente à la rencontre** : Mme Ginette Bergevin, conseillère en accessibilité universelle et développement durable.

ENJEUX AU CŒUR DE LA COMMISSION DU POINT DE VUE DES COMMISSAIRES

Le cœur de la soirée est ce moment où chaque commissaire s'est présenté aux autres membres de la Commission ainsi qu'à l'équipe interne. Les témoignages détaillés des commissaires sont à l'annexe 1 du présent document. Préalable à l'événement, les commissaires ont été invités à procéder à une courte réflexion personnelle en lien avec le mandat de la Commission consultative. Au cours de la soirée, ils ont fait part de leurs points de vue sur les enjeux devant être au cœur des travaux de celle-ci. Voici ce que nous avons recueilli pour chaque citoyen commissaire :

• SIMON APRIL

Citoyens au cœur	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Personne vivant une situation de handicap. ▪ Personne à mobilité réduite.
Enjeux	<p>Accessibilité universelle et mobilité dans la Ville de Québec.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Personnes handicapées qui ont été désinstitutionnalisées. ▪ Respect et défense des droits des personnes handicapées. ▪ Inclusion des personnes handicapées : emploi, logement, transport, mobilité.
Besoins, attentes, souhaits ...	<p>Améliorer l'accessibilité universelle et la mobilité dans la Ville de Québec.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Développer de programmes de soutien à domicile et des services adaptés. ▪ Permettre aux citoyens de vivre dans leur maison, leur appartement ou leur condo. ▪ Améliorer la mobilité pour les citoyens et visiteurs à mobilité réduite et en fauteuil roulant. ▪ Avoir une vision d'où on peut aller et où on ne peut pas aller dans la Ville (mobilité).

● ISABELLE GENEST

Citoyens au cœur	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Personne en position de vulnérabilité. ▪ Personne en position de pauvreté.
Enjeux	<p>Pauvreté et inclusion sociale dans la Ville de Québec.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Organismes communautaires à soutenir financièrement tant dans leur gouvernance que dans leur vie communautaire, leur vie associative et leur impact social.
Besoins, attentes, souhaits ...	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ne pas oublier personne : que le « NOUS » soit toujours plus fort que le « JE ». ▪ Que le citoyen, quel qu'il soit, développe son plein potentiel et son épanouissement. ▪ La Commission qui est un agent de changement parce qu'elle fait voir la réalité sur le terrain.

● RACHEL RUEST

Citoyens au cœur	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Personne âgée de 60 à 100 ans et plus
Enjeux	<p>Pauvreté et inclusion sociale des personnes âgées dans la Ville de Québec.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Respect ses droits des personnes âgées. Ne pas les mettre à part de la société. ▪ Considérer les aînés comme un groupe diversifié qui est non monolithique. ✓ Écart d'âge important apportant des réalités et des besoins différents (vulnérabilité). ✓ Vécus divers et revenus variables (pauvreté, difficultés financières). ✓ Diversité : origines culturelles, orientations sexuelles, différents types d'incapacités. <p>Vision de l'habitation dans un contexte de vieillissement de la population.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Très grande majorité des aînés vivent dans leurs résidences (maison, logement). ▪ Certains milieux de vie isolent les personnes âgées et les regroupent dans des habitations. <p>Fracture numérique limitant l'accès à l'information selon les connaissances de chacun.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Être sensible à la fracture numérique impactant les personnes âgées. ▪ Assurer la transmission de l'information aux aînés.
Besoins, attentes, souhaits ...	<p>Le « VIVRE-ENSEMBLE », l'inclusion, l'équité et la participation sociale.</p> <p>Souhait commun : LE DÉSIR DE DEMEURER CHEZ SOI LE PLUS LONTEMPS POSSIBLE*</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Assurer l'inclusion sociale de la personne âgée quel que soit son profil ou sa situation. ▪ Construire des lieux d'habitations intergénérationnelles et interculturelles (vivre-ensemble). ▪ Favoriser la mixité de milieux de vie en y incluant les personnes âgées dans cette vision. ▪ Programmes de partage des services de proximité et soutien à domicile (auto, travaux, etc.). ▪ Programmes facilitant la cohabitation intergénérationnelle, dont des loisirs et des activités. ▪ Assurer que nos aînés continuent leur vie sociale, font des activités, des loisirs et autres. <p style="text-align: right; font-size: small;">* Consultations réalisées lors du Sommet des aînés</p>

Suivant la rencontre du 10 novembre, Mme Ruest a transmis ses notes complètes à Manon Collette (secrétaire de la Commission) afin de préciser son point de vue à l'égard des enjeux de la Commission consultative pour une ville inclusive. Voici les faits saillants retenus :

<p>Une municipalité avec un rôle clé important et qui pose des gestes qui font une différence.</p>	<p>Une Ville qui interpelle et collabore avec des acteurs d'autres réseaux.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Une Ville qui assure le vivre-ensemble inter-organisation (arrêt du travail en silo). ▪ Une Ville qui rappelle que tout groupe n'est pas monolithique (âge, vécus, revenu, origine, etc.). ▪ Une Ville qui favorise l'inclusion sociale et qui répond aux besoins spécifiques par groupe. ▪ Une Ville aux gestes spécifiques à chacun des groupes compte tenu de leurs réalités propres. ▪ Actuellement, certaines réalités sont traitées par des plans d'action et d'autres comités de la ville.
<p>Une Commission qui est à l'intersection des besoins par groupe et de la volonté du vivre-ensemble.</p>	<p>Une Commission consultative qui favorise le vivre-ensemble.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Une Commission qui connaît les mesures mises en place par la Ville par groupes spécifiques. ▪ Une Commission qui connaît les mesures mises en place par la Ville pour le VIVRE-ENSEMBLE. ▪ Une Commission qui vise à ce que les recommandations des membres soient <u>une plus-value</u>. ▪ Des commissaires qui assurent de la cohérence avec les différents travaux de la Ville. ▪ Une Commission qui poursuit et accentue la sensibilisation. Ce moyen est important et crucial pour effectuer des changements de mentalités et favoriser la compréhension des réalités des groupes. ▪ Une Commission visant à promouvoir et à réaliser des activités où les différents groupes se côtoient.

• **BOUFELDA BENABDALLAH**

<p>Citoyens au cœur</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Toutes les couches de la société. ▪ Communauté des musulmans. ▪ Nos enfants, la relève de demain.
<p>Enjeux</p>	<p>La vie avec l'autre est d'une grande nécessité. Le vivre-ensemble est capital.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestes concrets et multiplier les actions concrètes dans le vivre-ensemble. ▪ Rendre pratique et tangible cette question du vivre-ensemble. ▪ Que la communauté des musulmans soit beaucoup plus participante.
<p>Besoins, attentes, souhaits ...</p>	<p>Souhait de vivre ensemble par l'inclusion dans la Ville de Québec.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Avoir un lieu physique où l'on peut se retrouver pour montrer la beauté de l'inclusion. ▪ Avoir un lieu où l'on retrouve toutes les composantes culturelles, artistiques et sociales. ▪ Proposition de lieu pour montrer toute la beauté de l'inclusion dans notre ville. ▪ Un lieu pour que nos enfants puissent en profiter. ▪ La Maison Pollack comme lieu de rencontre à faire revivre puisqu'elle a un cœur vivant. ▪ Léguer la Maison Pollack aux générations futures.

• **BRIGUEL MAMBU DOS SANTOS**

Citoyens au cœur	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Le jeune immigrant d’une communauté ethnoculturelle.
Enjeux	<p>Placer la jeunesse au cœur de nos décisions et être à son écoute.</p> <p>Intervenir dans les parcs et endroits dangereux pour les jeunes et où il manque de surveillance.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rassembler, accompagner, s’impliquer, aider à rester concentré à travers le sport. ▪ Rassembler pour promouvoir l’inclusion et le vivre-ensemble dans la ville de Québec.
Besoins, attentes, souhaits ...	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Accompagner la jeunesse pour son intégration et son épanouissement à travers le sport. ▪ Permettre au jeune de développer son sentiment d’appartenance. Il est chez lui à Québec. ▪ Aider le jeune à prendre sa place, car il va grandir ici à Québec, sa société d’accueil.

• **AIMÉE DAWSON**

Citoyens au cœur	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Personne en situation de désaffiliation et de marginalisation. ▪ Personne avec des difficultés intellectuelles.
Enjeux	<p>Inclusion sociale et accès aux soins de santé primaires.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Beaucoup de personnes isolées avec une variété de barrières. Briser leur isolement. ▪ Augmenter le sentiment d’appartenance des personnes actuellement isolées. ▪ De multiples enjeux, beaucoup de défis. Il faut agir à la Ville avec des gestes concrets. ▪ Dans le domaine de la santé dentaire, près de 30 % de la population n’a pas accès aux soins. ▪ Personne avec des difficultés intellectuelles n’ayant pas accès aux soins. Barrières dans sa vie. <p>Transport collectif accessible.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Transport collectif accessible à coût raisonnable pour se déplacer avec un bébé ou avec un problème de mobilité pour se rendre à son rendez-vous médical.
Besoins, attentes, souhaits ...	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Offrir des soins primaires aux personnes vulnérables en brisant les barrières dans leur vie. ▪ La Ville qui travaille et pose des gestes concrets : la mobilité et l’aménagement. ▪ Gestes concrets avec le voisinage. Favoriser l’échange et la rencontre des gens au quotidien. ▪ Se croiser dans la rue, se voir, être bien dehors, être bien à pied. ▪ Avoir des espaces physiques pour se rencontrer dans nos quartiers.

• MARIO GAGNON

Citoyens au cœur	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Personne qui fait usage de drogues. ▪ Personne qui est travailleur et travailleuse du sexe. ▪ Personne avec un problème de santé mentale. ▪ Personne en situation d’itinérance.
Enjeux	<p>Pauvreté et inclusion sociale dans la Ville de Québec.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Personnes marginalisées vivant beaucoup d’exclusion. ▪ Personnes perçues comme des problématiques et comme une menace pour l’ordre social. ▪ Personnes issues de quartiers très défavorisés qui vivent de la discrimination. ▪ Politiques d’inclusion pour la personne qui fait usage de drogues ou en situation d’itinérance. ▪ Mobiliser ses personnes. Démontrer qu’ils peuvent être des acteurs productifs de la société.
Besoins, attentes, souhaits ...	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Porter le discours. Respect des droits des gens marginalisés et/ou en situation criminalisée. ▪ Sensibiliser la Ville à la discrimination. Développer l’acceptabilité sociale. ▪ Donner la parole aux organismes qui sont mal perçus et qui font peur. ▪ Actuels mécanismes d’accès à la démocratie : des gens ne peuvent prendre la parole. ▪ Les personnes marginalisées peuvent aussi évoluer dans notre communauté. ▪ Oser nommer et ressentir l’espoir. Nous sommes ici pour ça.

• AMÉLIE LAINÉE

Bien qu’elle fût absente à la rencontre, Mme Amélie Lainée a pris soin de transmettre son témoignage aux autres commissaires. Voici les enjeux qu’elle a nommés dans son message par courriel :

Citoyens au cœur	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Personne des Premières Nations. Autochtone qui est résident ou de passage. ▪ Personne des Premiers peuples. Inuit qui est résident ou de passage.
Enjeux	<p>Inclusion sociale, économie, politique et culture.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Enjeux de racisme et discrimination auxquels sont confrontés les autochtones et les Inuits. ▪ Une Ville sensibilisée à la présence des Premières nations et des Premiers peuples. ▪ Valoriser ces citoyens. Assurer leur épanouissement au sein d’une société juste et équitable.
Besoins, attentes, souhaits ...	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Importance d’être conscientisé pour pouvoir aborder les enjeux et identifier des solutions. ▪ Permettre et favoriser une meilleure inclusion et participation de tous les citoyens. ▪ Améliorer de la qualité de vie de ces citoyens, qu’ils soient résidents ou de passage.

EN CONCLUSION

La rencontre du 10 novembre dernier a été riche en partages, discussions et réflexions pour tous les invités présents à l'événement. La Commission consultative pour une ville inclusive est maintenant officiellement lancée.

Le 12 janvier 2023 prochain sera l'occasion de débiter concrètement le mandat de la Commission avec les citoyens commissaires, les élus responsables ainsi que l'équipe interne de l'organisation municipale qui accompagne la Commission dans ses travaux.

Manon Collette
Secrétaire de la Commission
30 novembre 2022



ANNEXE 1 | TÉMOIGNAGES DÉTAILLÉS DES COMMISSAIRES

• SIMON APRIL

Bonjour, mon nom est Simon April. Je suis une personne handicapée et je suis atteint de l'ostéogénèse imparfaite appelée aussi « maladie des os de verre ». Je suis comme une assiette, si je tombe je casse ou je ne casse pas.

Je travaille pour un organisme communautaire depuis 7 ans qui s'appelle Capvish, le Comité d'action des personnes vivant des situations de handicap. On fait de la défense de droits des personnes handicapées et de tout ce qui a un rapport avec l'inclusion de ces personnes : emploi, logement, transport, mobilité. Comme les personnes handicapées ont été désinstitutionnalisées il y a quelques années, on travaille au développement de programmes : soutien à domicile, services adaptés, besoins pour leur permettre de vivre dans leur maison, appartement ou condo.

Je suis aussi un porte-parole pour les personnes à mobilité réduite. Mon enjeu : la mobilité dans la ville pour les personnes à mobilité réduite et pour les visiteurs en fauteuil roulant qui viennent visiter notre ville (où on peut aller et où on ne peut pas aller en y apportant des améliorations).

• ISABELLE GENEST

Bonjour, je suis PDG chez Centraide Québec Chaudières-Appalaches et Bas-Saint-Laurent depuis 1 an ½, mais je travaille pour l'organisation depuis 6 ans. Chez Centraide, on soutient 215 organismes communautaires financièrement, mais aussi dans leur gouvernance, leur vie communautaire, leur vie associative et dans leur impact social. Notre mission est de lutter contre la pauvreté et l'inclusion sociale.

Cette Commission vient chercher quelque chose de profondément ancré en moi. Le « Nous » doit toujours être plus fort que le « Je ». Tout le monde doit pouvoir développer son plein potentiel et c'est tout le monde qui y gagne dès qu'une personne peut le développer. C'est ce qui me pousse à tous les jours dans mon travail et aussi à m'impliquer dans cette Commission.

Les populations vulnérables ne sont pas seulement les populations en situation de pauvreté. Ça va plus loin que ça et il ne faut pas oublier personne. C'est pour ça que notre slogan est « Ne laisser personne derrière ». Je suis contente de faire partie de cette Commission et d'avoir des amis qui ont les mêmes convictions que moi. Pour moi, faire connaître Centraide autrement qu'un bailleur de fonds est mon objectif. Je veux faire connaître Centraide comme étant un agent de changement et faire voir la réalité terrain. Cette Commission est un agent de changement et chacun des membres y apporte ce changement.

• RACHEL RUEST

Croire à l'inclusion, c'est profondément ancré en moi. Depuis que je suis toute petite, je porte en moi la défense des groupes et je n'ai jamais aimé que des gens soient mis à part. J'ai commencé ma carrière en déficience intellectuelle et physique. Par la suite, j'ai été 20 ans au ministère de la Santé et des services sociaux comme cadre supérieure dans des directions œuvrant auprès de personnes âgées, de personnes ayant des déficiences intellectuelles, de personnes itinérantes, toxicomanes. J'ai travaillé aussi pour la condition féminine.

Je suis retraitée depuis quelques années et semble-t-il que je représente les aînés fièrement. Je m'implique bénévolement au sein de La Compagnie des jeunes retraités pour participer à un projet pour l'inclusion des personnes âgées qui vivent avec des incapacités pour qu'elles puissent continuer à participer socialement, à faire des activités, des loisirs et autres.

Avec la professeure Émilie Raymond, on a fait l'objet d'une expérimentation qui a donné lieu à un ensemble de connaissances, d'outils et de moyens mis dans un guide. Ce guide deviendra une formation en ligne lundi prochain et sera accessible pour la population francophone. C'est un bel accomplissement. Je suis aussi à la Table de concertation des personnes âgées de la Capitale-Nationale et membre citoyenne dans un comité de l'Institut sur le vieillissement.

Au-delà de nos spécificités propres et de nos enjeux dans nos groupes respectifs, je comprends que nous sommes ici pour la mixité et le vivre-ensemble. Parfois, on nous regroupe dans des habitations. L'un des enjeux pour les prochaines années sera les habitations intergénérationnelles et interculturelles. Il y a aussi toute la question de la mixité dans les lieux d'habitation et les personnes âgées ne veulent pas être isolées dans des ghettos.

Dans les quartiers, le développement de partage de services de proximité permettrait un soutien à domicile. Il faut trouver de nouvelles façons de faire et je pense qu'il y a des solutions dans le vivre-ensemble. La fracture numérique fait aussi en sorte que nous n'avons

pas toujours accès à l'information et cela dépend des connaissances de chacun. Il faut avoir accès à l'information et permettre aussi le développement de connaissances en informatique.

Les aînés font partie d'un groupe hémolytique. Il y a des gens vulnérables et qui vivent dans la pauvreté. Il y a aussi des personnes de différentes communautés culturelles, de différentes orientations sexuelles et de diverses expériences de vie qui peuvent s'étendre sur 40 ans.

- **BOUFELDA BENABDALLAH**

Je suis très heureux de vous voir et de connaître de nouveaux visages. Je suis arrivé ici en 1969. En 1968, c'était l'année du 8 mai 68 et de la jeunesse internationale qui a décidé de changer le monde et c'était très sérieux. On a sorti d'Algérie un groupe de 15 personnes pour aller rencontrer les jeunes à l'échelle planétaire pour changer le monde. Je suis venu à Québec et Québec m'a changé. Je n'ai pas forcément réussi à changer le monde, mais Québec m'a changé.

Depuis ce temps, je milite dans toutes sortes d'organismes. Par exemple, à l'Université Laval, il y a eu la création de plusieurs associations comme l'Association générale des étudiants africains qui avait pignon sur rue. J'ai continué à œuvrer à l'international de façon professionnelle dans des dossiers de développement pour faire du bien aux personnes démunies par l'utilisation de l'énergie renouvelable.

Maintenant, je suis avec vous à Québec et j'ai été pris dans une grande tragédie. Je ne veux pas vous embêter avec ça. La vie avec l'autre est d'une grande nécessité. Le vivre-ensemble est capital et on en parle à l'échelle planétaire. Tant mieux que cette Commission existe, mais il faut que les bottines suivent les babines. Il faut faire des actions concrètes dans le vivre-ensemble par l'inclusion de toutes les couches de la société. Comment rendre pratique et tangible cette question du vivre-ensemble. On peut faire des discours, mais il faut des gestes concrets et multiplier les actions.

Je suis très content de votre expérience auprès des gens et je souhaite aussi que la communauté des musulmans soit beaucoup plus participante, car elle a été très ébranlée. Mon souhait est de vivre ensemble par l'inclusion. À court terme, je souhaite avoir un lieu physique où l'on peut se retrouver pour montrer la beauté de l'inclusion. Un lieu dans lequel on retrouverait toutes les composantes culturelles, artistiques et sociales.

Par cette Commission consultative, j'aimerais qu'il y ait une proposition de lieu pour montrer toute la beauté de l'inclusion dans notre ville. Je souhaite que nos enfants qui sont la relève de demain puissent profiter de cet endroit. J'ai pensé à la Maison Pollack. Malgré qu'elle soit délabrée, il ne faut pas se fier aux apparences. Elle a un cœur vivant et je souhaite qu'on lui donne du souffle et un peu de sang pour qu'elle revive et devienne un lieu de rencontre. Je veux que nous passions à l'histoire avec cette Commission consultative et léguer cette maison aux générations futures pour qu'ils poursuivent notre travail.

- **M. BRIGUEL MAMBU DOS SANTOS**

Je me présente Briguel Mambu Dos Santos. Je suis de l'organisme 24H ChronoSports depuis 2016. Depuis 2019-2020, on a pris une autre dimension. Tout d'abord, je tiens à remercier la Ville de Québec de cette belle opportunité de faire équipe avec vous. J'ai bien hâte de travailler avec vous.

24H Chrono en 3 mots c'est : rassembler, accompagner, s'impliquer. Rassembler pour promouvoir l'inclusion et le vivre-ensemble dans la ville de Québec. La Commission consultative rejoint nos objectifs. Accompagner la jeunesse et principalement pour son intégration et son épanouissement à travers le sport. S'impliquer en faisant du bénévolat et du mentorat dans sa société d'accueil.

24H ChronoSports n'est pas seulement un organisme de sport, car on place la jeunesse au cœur de nos décisions et nous sommes vraiment à l'écoute de la jeunesse.

Pourquoi la création de 24H ChronoSports? À mon arrivée ici, un collègue m'a remarqué, m'a guidé et m'a montré mon côté leadership alors que je ne le voyais pas en moi. Si je peux me permettre, j'ai vécu une grosse dépression à la suite d'un échec professionnel, car je voulais devenir un joueur professionnel de soccer. Ce que je voulais faire de ma vie, c'était de jouer au soccer. Après l'Europe, j'étais un peu désorienté parce que je voulais juste jouer au soccer. Quand je suis revenu au Canada, j'ai compris que je ne serais plus un joueur de soccer professionnel. Cela a été un coup de choc pour moi. Malgré ça, le sport m'a aidé à rester concentré sur mes objectifs et j'ai continué. Si je me compare à d'autres jeunes, je n'ai jamais fumé ou bu dans ma vie et c'est grâce au sport. Merci le sport!

Chez 24H ChronoSports nous côtoyons chacun des jeunes dans leur quotidien. Nous passons beaucoup de temps avec eux pour leur permettre de développer leur sentiment d'appartenance. Ils sont chez eux aussi à Québec. Nous sommes du parascolaire et nous ne sommes pas dans les écoles. On intervient dans les parcs et aux endroits où il manque de surveillance. C'est dans ces endroits que c'est plus dangereux pour eux et c'est pourquoi nous intervenons, car il y a des risques. Nous les aidons à prendre leur place, car ils sont chez eux ici à Québec. Ils vont grandir ici et ils sont chez eux. C'est ce que nous voulons pour eux.

- **AIMÉE DAWSON**

Bonsoir, je suis Aimée Dawson et je viens d'Alabama. Je suis à Québec depuis maintenant 11 ans et je suis très bien ici. Je suis une maman et j'ai deux filles qui vont à l'école dans le quartier. Je suis également marguillière de la Cathédrale Holy Trinity depuis environ 6 ans.

Dans ma vie professionnelle, je suis dentiste et professeure de médecine dentaire à l'Université Laval. Mon domaine est la santé dentaire communautaire. C'est pertinent, car environ 30 % de la population n'a pas accès à ces soins. Je suis dentiste clinicienne à la clinique SPOT soutenu par Centraide. Je suis membre du conseil d'administration de SPOT où on offre des soins primaires, pas juste dentaires, mais globaux pour des personnes en situation de désaffiliation et de marginalisation. Je travaille avec SPOT depuis le tout début et je porte plusieurs chapeaux. Je suis également impliquée auprès des Olympiques spéciaux. C'est une population avec des difficultés intellectuelles et qui n'a pas accès aux soins. Ils vivent avec des barrières dans leur vie.

Mes préoccupations, c'est d'abord d'être ici et à l'écoute. Je suis beaucoup dans l'aspect concret. Qu'est-ce qu'on peut faire comme Ville? Les enjeux sont multiples et il y a beaucoup de « challenge ». Je pense au sentiment d'appartenance et à comment briser l'isolement parce que je rencontre beaucoup de personnes isolées avec une variété de barrières. La Ville peut travailler tellement de trucs concrets comme la mobilité et l'aménagement.

Mon rêve, c'est de favoriser l'échange et la rencontre des gens au quotidien. De se croiser dans la rue, de se voir, d'être bien dehors, d'être bien à pied, d'avoir des espaces physiques pour se rencontrer dans nos quartiers. Il y a des gestes concrets qui peuvent être faits avec le voisinage. Le transport en commun doit être plus accessible avec un coût raisonnable pour se déplacer avec un bébé ou pour se déplacer avec un problème de mobilité pour se rendre à ses rendez-vous médicaux par exemple.

Voilà! On a besoin de gestes concrets et j'ai hâte de travailler avec vous!

- **MARIO GAGNON**

Je suis d'abord un citoyen à part entière de la ville de Québec. Depuis ma naissance, j'ai vécu une majorité de ma vie dans les quartiers centraux et maintenant en banlieue, à Loretteville parce que je vieillis. J'ai reçu dans mon ordinateur cette aventure intéressante de faire partie de la Commission. Je travaille pour l'organisme Point de Repères qui aide des personnes qui font usage de drogues, des travailleurs et des travailleuses du sexe, des personnes avec des problèmes de santé mentale qui vivent beaucoup d'exclusion, qui sont en situation d'itinérance, qui sont souvent perçus comme des problématiques dans nos communautés, qu'on voit aussi comme une menace en termes d'ordre social.

Honnêtement, je ne pensais être pris pour ce type de consultation et comme je travaille beaucoup, je n'ai pas tant de temps. On y croit ou on n'y croit pas dans ce type de consultation. Par excès de conscience, j'ai décidé de me présenter, car il y a un enjeu d'inclusion ici. Comment va être porté le discours pour défendre des gens qui sont marginalisés et qui sont aussi dans des situations criminalisées, car elles font usage de drogues illégales?

Je me suis dit que ce serait intéressant d'essayer, car des politiques d'inclusion pour les personnes qui font usage de drogues et en situation d'itinérance sont des sujets assez chauds dans les quartiers centraux actuellement. Je m'attendais à un refus et je suis arrivé très timide et pas à ma place dans ce type de cocktail. Je suis un être passionné par ce que je fais et je vais essayer de ne pas être trop intense. Mon intensité provient de la discrimination de ce que vivent les gens. Je suis le fils d'un travailleur du quartier Sacré-Cœur, un quartier très défavorisé.

Je suis dans une attente relativement peu élevée. Mais si je peux au moins je peux sensibiliser la Ville à la discrimination, donner la parole à ces gens et à des organismes comme les nôtres qui font peur et qui sont mal perçus ce sera déjà un début. Les mécanismes d'accès à la démocratie font en sorte que ces gens ne peuvent pas prendre la parole en raison de plusieurs facteurs. Pour s'implanter, il faut aussi développer l'acceptabilité sociale.

J'ai fait un baccalauréat en service social à l'Université Laval et je travaille depuis 32 ans dans le domaine. En 2004, je voulais mobiliser les personnes qui font usage de drogues et démontrer qu'ils peuvent être aussi des acteurs productifs dans la société. À ce moment, on ne me comprenait pas vraiment. Aujourd'hui, c'est une réalité et ces personnes peuvent aussi évoluer dans notre communauté. J'ai hâte de voir comment sera reçu ce qui sera nommé ici. Je ressens de l'espoir et je suis ici pour ça.

- **AMÉLIE LAINÉE**

Bien qu'elle fût absente à la rencontre, Mme Amélie Lainée a pris soin de transmettre son témoignage aux autres commissaires. Voici son message envoyé par courriel le jour de l'événement :

Kwé chers membres du comité,

Je ne peux être parmi vous ce soir. Toutefois, je souhaite me présenter avec ce petit courriel. C'est vraiment un privilège de pouvoir participer à ce comité et j'espère que ma contribution permettra de faire de la Ville de Québec une ville sensibilisée à la présence autochtone et qui valorise les citoyens issus des Premiers Peuples. En effet, la Ville accueille de nombreux membres des Premières Nations et des Inuits qu'ils soient résidents ou de passage.

Je suis membre de la Première Nation de Wendake et j'ai passé ma vie en milieu urbain, dont près de 30 ans comme citoyenne de la Ville de Québec. Je travaille depuis plus de 20 ans pour une organisation qui se consacre à l'amélioration de la qualité de vie des Autochtones dans les villes au Québec ainsi qu'à leur épanouissement au sein d'une société juste et équitable. Autant de façon personnelle que professionnelle, je connais les enjeux de racisme et discrimination auxquels sont confrontés les populations autochtones et qui sont liés à l'exclusion sociale, économique, politique et culturelle. C'est donc important d'être conscientisé pour pouvoir les aborder et identifier des solutions.

Ce que la Ville nous propose en créant ce comité nous permettra de les conseiller pour favoriser une meilleure inclusion et participation de tous les citoyens. Au plaisir de faire votre connaissance. Je vous souhaite une belle soirée! À la prochaine!

ANNEXE 2 | POWERPOINT DE BIENVENUE

COMMISSION CONSULTATIVE POUR UNE VILLE INCLUSIVE

Événement du 10 novembre 2022

1 ☆ 00:05

Commission consultative pour une ville inclusive

- Formuler des recommandations sur les orientations municipales en matière de vivre-ensemble.
- Assurer le suivi de la mise en œuvre des stratégies de la Ville en matière d'accessibilité universelle et de diversité, équité et inclusion ainsi que de son plan d'action en immigration.
- Prendre acte des actions courantes de la Ville et de ses partenaires et identifier des pistes de solution aux défis observés.

2 ☆ 00:15

Vivre-ensemble

Vivre ensemble c'est ...
Les citoyens et les groupes d'une communauté cohabitent harmonieusement.

3 ☆ 00:10

Bienvenue à la Commission consultative pour une ville inclusive

Merci à STÉPHANE PICARD
Chef au sein du Conseil de la Nation huronne-wendat

Responsable du dossier de la démographie, du dossier juridique et du code électoral, il est également chef associé au dossier de la culture et de la langue. Diplômé en architecture de l'Université Laval, il a été archiviste au Conseil de la Nation huronne-wendat pendant 25 ans avant de travailler pour Services aux Autochtones Canada.

Vivre-ensemble

Le vivre-ensemble stimule le sentiment d'appartenance des populations à leur quartier et à leur ville et contribue à l'épanouissement de chacun et au sentiment de sécurité.

7 ☆ 00:10

Vivre-ensemble

Le concept du vivre-ensemble contribue à une plus grande cohésion sociale puisqu'il permet au citoyen de reconnaître la pluralité sociale, culturelle et religieuse qui l'entoure.

Bienvenue à la Commission consultative pour une ville inclusive

Merci à RACHEL RUEST
Cadre supérieur du gouvernement du Québec à la retraite

Mme Rachel Ruest a obtenu pendant plus de 20 ans comme Cadre supérieur au sein du ministère de la Santé et des Services sociaux. Elle a eu comme responsabilités les directions relatives aux personnes âgées, aux personnes ayant une déficience, à l'entraide et à la toxicomanie ainsi qu'à la condition féminine. Maintenant à la retraite, Rachel Ruest a pu participer à la Commission consultative pour une ville inclusive et à la participation sociale. Elle est bénévole au sein du Comité Vieillesse actif dans la dignité de la Compagnie des jeunes retraités (CJR). Aussi elle est membre citoyenne au comité de sélection et de soutien à l'habitat et à l'entraide pour l'inclusion sociale des personnes âgées et un enjeu collectif soutenu par l'Institut sur le vieillissement et la participation sociale des aînés.

8 ☆ 00:15

Bienvenue à la Commission consultative pour une ville inclusive

Merci à AMÉLIE LAINÉ
Directrice des partenariats et des programmes du Regroupement des centres d'amitiés autochtones du Québec

Mme Amélie Lainé est membre de la Première Nation de Wewadaba. Elle a débuté sa carrière en milieu autochtone il y a plus de 20 ans. Depuis 2021, elle dirige au sein du Regroupement des Centres d'amitiés autochtones du Québec (RCAQ) où elle assure la gestion des programmes visant d'occuper les fonctions de directrice des partenariats et des programmes. Dans le cadre de son travail au RQAQ, Mme Lainé a abordé différents dossiers touchant, entre autres, la petite enfance, l'éducation, la santé et le travail-études, la justice et le développement des compétences. Elle possède donc une vue d'ensemble des besoins, enjeux et défis rencontrés par les citoyens autochtones vivant en ville.

Le saviez-vous ?

En 2022, la population de la Ville de Québec est de 549 459 habitants.

9 ☆ 00:15

Le saviez-vous ?

Pays de naissance des personnes immigrantes à Québec

France	10,5 %	Brésil	3,2 %
Colombie	5,9 %	Belgique	2,9 %
Maroc	5,3 %	Roumanie	2,7 %
Algérie	4,5 %	Argentine	2,6 %
Chine	0,6 %		

Bienvenue à la Commission consultative pour une ville inclusive

Merci à AIMÉE DAWSON
Professeure agrégée de santé dentaire communautaire à l'Université Laval

Immigrante d'Alabama, Mme Aimée Dawson est dentiste et travaille avec les plus démunis. Professeure agrégée à l'Université Laval, son domaine clinique est la santé dentaire communautaire. Elle est membre fondatrice de la Clinique SPOOT dont la mission est d'offrir des soins de santé adaptés à la réalité des personnes en situation de marginalisation et de désaffiliation. Mme Dawson côtoie toutes les clientèles ciblées par la Commission consultative pour une ville inclusive. Elle a récemment travaillé côté à côté avec la communauté de Nunavik en tant que chercheuse sur l'enquête sur la santé des Nunavimut Quénillipaa? 2017.

13 ☆ 00:15

Bienvenue à la Commission consultative pour une ville inclusive

Merci à BOUFELDJA BENABDALLAH
Cofondateur et porte-parole de la Mosquée de Québec

M. Boufeldja Benabdallah est Algérien d'origine et citoyen québécois canadien depuis 1969. Il est forestier de formation (diplôme de spécialisation) et expert en développement durable. Bien connu de la population, il est un fervent défenseur du vivre-ensemble et de l'inclusion. Il est impliqué dans plusieurs rencontres sur le vivre-ensemble notamment depuis la tragédie de la Mosquée de Québec dont il est le cofondateur en 2008. Il est aussi le cofondateur de « Notre jardin du vivre-ensemble » et obteneur de la médaille Sergeïev de la Francophonie pour son engagement dans le développement des pays membres de l'Organisation internationale de la Francophonie.

Le saviez-vous ?

Sainte-Foy-Sillery-Cap-Rouge
11 490 personnes immigrantes qui représentent :
• 11 % des citoyens de l'arrondissement
• 31% des immigrés de Québec
13 % des personnes immigrantes dans Sainte-Foy-Sillery-Cap-Rouge ont moins de 15 ans.
78 % des personnes immigrantes de l'arrondissement possèdent un certificat, un diplôme ou un grade d'études postsecondaires.

14 ☆ 00:15

Le saviez-vous ?

La Cité-Limoilou
10 665 personnes immigrantes qui représentent :
• 16 % des citoyens de l'arrondissement
• 25 % des personnes immigrantes de Québec
38 % des enfants qui arrivent à Québec y résident dans La Cité-Limoilou.
17 % des personnes immigrantes de l'arrondissement sont originaires d'Asie.

Bienvenue à la Commission consultative pour une ville inclusive

Merci à SIMON APRIL
Conseiller en défense de droits et communications du Comité d'action des personnes vivant des situations de handicap (CAPIVISH)

M. Simon April est résident de Québec depuis l'an 2000. Il est originaire du Bas-Saint-Laurent. Titulaire dans sa vie, il apprend à s'intégrer et se battre pour l'accessibilité universelle dans toutes les sphères de sa vie. Après ses études en services sociaux, il a occupé un poste au Directeur général des élections du Québec. Il était responsable du service aux clientèles particulières à l'Université Laval. Il a travaillé avec des personnes handicapées. Parent d'un enfant de 5 ans, il travaille en ce moment pour CAPIVISH à titre de responsable en communication et défense de droit des personnes handicapées.

15 ☆ 00:15

Ouvrir ses horizons, Ouvrir sa ville

S'ouvrir, c'est partir à la découverte, changer de perspective, partager des expériences, accueillir l'autre.

Ouvrir sa ville, c'est permettre à tous les citoyens d'avoir leur place dans la communauté et profiter ensemble de toutes les possibilités.

16 ☆ 00:15

Bienvenue à la Commission consultative pour une ville inclusive

Merci à BRIGUEL MAMBU DOS-SANTOS
Cofondateur de 24h chronoSports

M. Mambu Dos-Santos est arrivé au Québec en 2002, qu'il est originaire d'un pays d'Amérique du Sud. Il a travaillé dans le secteur de l'éducation et de l'immigration. En 2015, il organise un tournoi de soccer afin de rassembler de jeunes adultes de différents milieux et leur permettre ainsi d'établir des liens de solidarité autour d'une activité sportive. L'année suivante, c'est la fondation de 24h ChronoSports dont il est cofondateur. La mission est de rassembler les individus afin de promouvoir l'inclusion sociale et le vivre-ensemble et d'accompagner la jeunesse dans son intégration et son épanouissement par le biais du sport, des activités socio-culturelles, du bénévolat et du mentorat.

17 ☆ 00:15

Diversité, équité et inclusion

Diversité
Tous les citoyens sont représentés dans la communauté.

Équité
Tous les citoyens ont les outils dont ils ont besoin.

Inclusion
Le bien-être et l'épanouissement de tous les citoyens sont favorisés.

18 ☆ 00:15

Bienvenue à la Commission consultative pour une ville inclusive

Merci à CAMILLE ESTHER GARON
Présidente de GRIS-Québec

Alfro-québécoise, Mme Camille Esther Garon est arrivée à Québec à travers l'adoption internationale. Son parcours l'a amenée dans les milieux communautaires et événementiels. L'interculturalité, la diversité, la place des femmes en politique municipale sont au cœur de ses engagements. Elle a initié plusieurs projets touchant l'inclusion et l'équité afin de donner une représentation, une visibilité et des appuis par et pour les personnes racisées noires et autochtones, dont le Québec. Elle est Afro-Québécoise et est membre porteur du projet Proud pour les communautés LGBTQ+*. Mme Garon est présidente du conseil d'administration de GRIS-Québec. Cette organisation a pour mission de promouvoir une vision positive des personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres.

19 ☆ 00:15

Accessibilité universelle

Accessibilité universelle
L'accessibilité universelle est un concept d'aménagement qui favorise la réalisation d'environnements sans obstacles pour toutes les clientèles, qu'il s'agisse, par exemple, de personnes à mobilité réduite, malentendantes, malvoyantes, âgées, immigrantes ou encore de familles ayant de jeunes enfants.

20 ☆ 00:15

Les Rivières

Population totale en 2016	73 075
0 - 4 ans	3 725
5 - 14 ans	6 740
15 - 64 ans	47 205
65 ans et plus	15 410

Le saviez-vous ?

Sainte-Foy-Sillery-Cap-Rouge La Cité-Limoilou
Source: Statistique Canada, Recensement 2016

21 ☆ 00:15

Bienvenue à la Commission consultative pour une ville inclusive

Merci à MARIO GAGNON
Directeur général de Point de Repères

M. Mario Gagnon est le directeur général de Point de Repères depuis 19 ans. L'organisme a la mission de faire la promotion de la santé, de la prévention, de la dépense de soins et de services, en lien avec les infections transmissibles sexuellement et par le sang (ITSS) et la toxicomanie. Il œuvre depuis près de 32 ans auprès des personnes vulnérables du centre-ville de Québec (prostitutes, drogues, itinérance, santé mentale). Il a été bénéficiaire de services, pour ensuite être intervenant pendant 13 ans à silloner la ville. Son expertise dans le domaine de l'intervention auprès des personnes vulnérables a été maintes fois reconnue au niveau régional et national. Il a reçu le prix de l'Assemblée nationale du Québec.

La Haute-Saint-Charles

2740 personnes immigrantes qui représentent :
• 2 % des citoyens de l'arrondissement
• 7 % des personnes immigrantes de Québec

13 % des immigrés qui habitent au nord dans Charles sont des immigrés économiques.

Le français est la langue maternelle de 40 % des personnes immigrantes de l'arrondissement et 98 % d'entre elles connaissent le français.

Le saviez-vous ?

Sainte-Foy-Sillery-Cap-Rouge La Cité-Limoilou

25 ☆ 00:15

Beauport

Revenu moyen en 2015	
Hommes de 15 ans et plus	48 043 \$
Femmes de 15 ans et plus	38 808 \$

Source: Statistique Canada, Recensement 2016

Le saviez-vous ?

Sainte-Foy-Sillery-Cap-Rouge La Cité-Limoilou

Bienvenue à la Commission consultative pour une ville inclusive

Merci à GUITTÉ HARTOG
Professionnelle de recherche et chargée de cours

Mme Guitté Hartog a reçu le prix de reconnaissance en EDI (égalité, diversité, inclusion) remis par l'Université du Québec à Rimouski (UQAR) en 2021. Elle est revenue du Mozambique à 10 ans, seule avec ses quatre enfants, pour des raisons de sécurité. Elle se démarque pour le vivre-ensemble auprès des femmes racisées. Actuellement, Mme Hartog est professionnelle de recherche pour le projet « Le vécu des personnes des groupes sous-représentés sur le marché du travail », chargée de cours à l'UQAR au Département de psychologie et travail social ainsi qu'en Sciences de la santé. Elle est aussi reconnue pour occuper comme artiste peintre et photographe communautaire.

26 ☆ 00:15

Bienvenue à la Commission consultative pour une ville inclusive

Merci à ISABELLE GENEST
Présidente-directrice générale de Centraide Québec et Chaudière-Appalaches

Mme Isabelle Genest est présidente-directrice générale de Centraide Québec et Chaudière-Appalaches depuis juin 2011. La mission de Centraide est de mobiliser les talents et rassembler les ressources afin de contribuer au développement de communautés solidaires et d'améliorer les conditions de vie des personnes en situation de vulnérabilité, et ce, en partenariat avec les organismes communautaires. Mme Genest a évolué pendant plus d'une douzaine d'années dans des postes de direction, principalement dans le domaine des technologies et de l'entrepreneuriat, avant de rejoindre Centraide à titre de vice-présidente au développement philanthropique. Isabelle Genest prône la créativité, le dépassement de soi, la fierté et l'ambition, mais également l'empathie, l'empathie, le partage et la solidarité.

Charlesbourg

Revenu moyen en 2015	
Hommes de 15 ans et plus	47 057 \$
Femmes de 15 ans et plus	37 513 \$

Source: Statistique Canada, Recensement 2016

Le saviez-vous ?

Sainte-Foy-Sillery-Cap-Rouge La Cité-Limoilou

27 ☆ 00:15

COMMISSION CONSULTATIVE POUR UNE VILLE INCLUSIVE

Événement du 10 novembre 2022

ANNEXE 3 | POWERPOINT DE LA RENCONTRE

**COMMISSION CONSULTATIVE
POUR UNE VILLE INCLUSIVE**

Événement du 10 novembre 2022

1

Au programme

Partie 1 | Accueil et réseautage 17 h à 17 h 45

- Mot de bienvenue du Président.
- Prise d'images officielle en présence de médias.
- Réseautage en présence d'élus du conseil municipal.
- Service d'un verre de l'amitié et de bouchées d'entrée.

Partie 2 | Rencontre de la Commission 17 h 45 à 19 h

- Rencontre à huis clos de la Commission consultative.
- Buffet marocain pendant la rencontre.
- Présentation de chaque commissaire.
- Fin de la rencontre à 19 h.

2

Mot de bienvenue du Président

DAVID WEISER
Président de la Commission consultative pour une ville inclusive
Membre du comité exécutif responsable du vivre-ensemble
Conseiller municipal du district du Plateau

3

Prise d'images officielle en présence des citoyens commissaires et des élus responsables de la Commission consultative.

Commission consultative pour une ville inclusive

**COMMISSION CONSULTATIVE
POUR UNE VILLE INCLUSIVE**

Événement du 10 novembre 2022

Mot de Martin Lefebvre

DIRECTEUR
Service de l'interaction citoyenne
Directeur responsable de la mise en place et du déploiement de la Commission consultative pour une ville inclusive à la Ville de Québec.

Présentation de l'équipe pour la mise en place de la Commission

- Directrice générale adjointe • Direction générale : Marie-France Lohseau
- Directeur du Service de l'interaction citoyenne : Martin Lefebvre
- Conseillère-caidre désignée comme secrétaire de Commission : Marion Collette
- Conseillère en participation publique : Alexandra Mauger
- Conseillère en communications : Annie Morin
- Expert-conseil en diversité, équité et inclusion : Yveline Flavours Harris
- Directrice du Bureau de projet à la direction générale : Anaïs Franco Carbone Alves
- Conseillère en accessibilité universelle et développement durable : Ginette Bissegues
- Conseillère en culture, loisir et vie communautaire : Roxane Fleury

7

Mot de Stéphane Picard

Chef au sein du Conseil de la Nation huron-wendat

Responsable du dossier de la démographie, du dossier juridique et du dossier éducation. Il est également chef associé au dossier de la culture et de la langue. Titulaire en archéologie du Patrimoine Lenoir, il a été archiviste au Conseil de la Nation huron-wendat pendant 25 ans avant de travailler pour Services aux Autochtones Canada.

8

**COMMISSION CONSULTATIVE
POUR UNE VILLE INCLUSIVE**

Animation de M. David Weiser

9

Merci à Claude Lavoie
Élu membre de la Commission
Président de l'arrondissement du Centre-ville
Conseiller municipal du district de Saint-Rodrigue
Membre du comité exécutif responsable de l'accessibilité universelle

Merci à Véronique Dallaire
Élue membre de la Commission
Conseillère municipale du district des Saules-Les Méandres

Couvrir son cœur, ouvrir sa ville

S'ouvrir, c'est partir à la découverte, changer de perspective, partager des expériences, accueillir l'autre.

Ouvrir sa ville, c'est permettre à tous les citoyens d'avoir leur place dans la communauté et profiter ensemble de toutes les possibilités.

Couvrir ses horizons, ouvrir sa ville

Pour ouvrir les horizons culturels, permettez à Québec

Présentation de chaque commissaire avec une courte réflexion personnelle en lien avec les enjeux de la Commission.

Commission consultative pour une ville inclusive

13

⌚ 00:15

**COMMISSION CONSULTATIVE
POUR UNE VILLE INCLUSIVE**

Nos prochaines étapes

14

**Programmation 2023
Dates à retenir**

4 séances trimestrielles :
Durée de 17 h à 20 h
Lieux à confirmer

- Jeudi 12 janvier 2023
- Jeudi 13 avril 2023
- Jeudi 17 août 2023
- Jeudi 12 octobre 2023

15

D'ici le jeudi 12 janvier 2023

- L'équipe responsable va développer le contenu et autres composantes nécessaires à la première séance de la Commission consultative pour une ville inclusive.

Commission consultative pour une ville inclusive

Vivre-ensemble

Merci !