

# COMMISSION CONSULTATIVE POUR UNE VILLE INCLUSIVE

Séance no 1 | 12 janvier 2023

Lieu : Salle de réception du 1130 route de l'Église

ON DONNE VIE À VILLE

VILLE DE QUÉBEC   
l'accent d'Amérique



## Commission consultative pour une ville inclusive

# SÉANCE DU 12 JANVIER 2023

## BUTS DE LA RENCONTRE

- ❑ **Rappel** du mandat et des objectifs de la Commission.
- ❑ **Présenter** le rapport de novembre portant sur les enjeux.
- ❑ **Confirmer** le cadre stratégique de la Commission.
- ❑ **Échanger** sur le fonctionnement des secteurs à accompagner.

### Suivant la rencontre:

Mise en place de sous-comités sectoriels pour l'avancement des travaux entre les séances.

# Agenda du 12 janvier 2023

## PARTIE 1 | MANDAT DE LA COMMISSION CONSULTATIVE

17 h à 17 h 45

- Mot de bienvenue du Président:

Ouverture de la séance et quorum  
Adoption de l'ordre du jour du 12 janvier 2023  
Adoption du procès-verbal du 10 novembre 2022  
Ajout de sujets d'actualités

David Weiser

- Mandat de la Commission consultative (rappel).
- Faits saillants des actions de l'année 2022.
- Rapport | Point de vue des commissaires sur les enjeux.
- Écosystème | Cadre stratégique de la Commission.

David Weiser

David Weiser

Manon Collette

Manon Collette

## PARTIE 2 | PAUSE REPAS AVEC CONFÉRENCE

17 h 45 à 18 h 30

### Conférence sur la diversité, l'équité et l'inclusion visant à:

- Susciter une première prise de conscience des commissaires.
- Démystifier les concepts clés relatifs à la diversité, l'équité et l'inclusion.
- Utiliser le même langage en matière de diversité, équité et inclusion.

Conférence animée par:  
Iréna Florence Harris



# Agenda du 12 janvier 2023

## PARTIE 3 | FONCTIONNEMENT DE LA COMMISSION

18 h 45 à 19 h 15

### Discussion sur le fonctionnement des travaux de la Commission

- Confirmation des secteurs prioritaires à accompagner en 2023.
- Présentation des faits saillants actuels par dossier stratégique.
- Validation du « comment » les commissaires souhaitent travailler.

Discussion animée par:  
Martin Lefebvre

## PARTIE 4 | SOUS-COMITÉ SECTORIEL

19 h 15 à 19 h 30

### Mise en place d'un sous-comité sectoriel

- Vise à assurer l'avancement de travaux entre les séances de la Commission.
- Nomination du commissaire et du groupe de travail pour le sous-comité sectoriel.
- Présenter le rôle d'un sous-comité sectoriel de la Commission aux commissaires.

Discussion animée par:  
Manon Collette

## PARTIE 5 | PROCHAINES ÉTAPES ET CONCLUSION

19 h 30 à 20 h

- Proposition d'ordre du jour pour les séances trimestrielles de la Commission.
- Sujets d'actualités identifiés au début de la séance: discussion et prochaines étapes.
- Dates des prochaines séances de la Commission consultative pour une ville inclusive.
- Prochaines étapes et mot de la fin du président.

Président  
David Weiser





# **PARTIE 1 | MANDAT DE LA COMMISSION CONSULTATIVE POUR UNE VILLE INCLUSIVE**

**Séance no 1 | 12 janvier 2023**

**ON DONNE VIE À LA VILLE**

VILLE DE QUÉBEC   
l'accent d'Amérique



Diversité  
 quit   
et  
inclusion

## Mandat de la Commission

La Commission consultative pour une ville inclusive a comme objectifs de s'assurer de la pertinence des actions municipales mises en place, de favoriser l'adhésion des leaders de la communauté aux initiatives municipales et d'optimiser le déploiement des activités prévues aux plans d'action de la Ville de Québec.

## Commission consultative pour une ville inclusive



Diversité  
équité  
et  
inclusion

# Commission consultative pour une ville inclusive

## Mandat de la Commission

- Formuler des recommandations sur les orientations municipales en matière de vivre-ensemble.
- Assurer le suivi de la mise en œuvre des stratégies de la Ville en matière d'accessibilité universelle et de diversité, équité et inclusion ainsi que de son plan d'action en immigration.
- Prendre acte des actions courantes de la Ville et de ses partenaires et identifier des pistes de solution aux défis observés.

# COMMISSION CONSULTATIVE

## ÉTÉ – AUTOMNE 2022 | ACTIONS DE MISE EN PLACE

### ÉQUIPE MULTIDISCIPLINAIRE INTERNE

- Cadre stratégique préliminaire de la Commission sous forme d'**ÉCOSYSTÈME**.
- Approche visuelle et segmentée visant à préciser la portée ainsi qu'identifier les priorités.
- **ÉCOSYSTÈME** présenté aux élus responsables pour une vision claire des actions municipales.
- Décision des élus de sonder les commissaires sur les enjeux devant être au cœur de la Commission.





# Commission consultative pour une ville inclusive

## RENCONTRE DES COMMISSAIRES 10 novembre 2022

- Premier événement de la Commission consultative.
- Les commissaires font part de leur point de vue sur les enjeux devant être au cœur de la Commission.
- Échange riche en réflexions et apprentissages qui permet de préciser la portée de la Commission.
- Écosystème de la Commission consultative optimisé avec le point de vue des commissaires.



# ENJEUX DE LA COMMISSION

## Le point de vue des commissaires

Rapport du 10 novembre 2022

ON DONNE VIE À VILLE

VILLE DE QUÉBEC   
l'accent d'Amérique



*Le « Nous » doit toujours être plus fort que le « Je ».  
Tout le monde doit pouvoir développer son plein  
potentiel et c'est tout le monde qui y gagne dès  
qu'une personne peut le développer.*

- Isabelle Genest

## **Une municipalité avec un rôle clé important qui pose des gestes qui font une différence**

### Une ville qui...

- Interpelle et collabore avec les acteurs d'autres réseaux.
- Assure le vivre-ensemble inter-organisation (sans silo).
- Rappelle que tout groupe n'est pas monolithique.
- Favorise l'inclusion sociale et répond aux besoins par groupe.
- Pose des gestes spécifiques par groupe (réalités propres).



## ENJEUX DE LA COMMISSION

### Le point de vue des commissaires

## 12 profils de citoyens identifiés lors de la rencontre du 10 novembre 2022.

1. Personne de toutes les couches de la société
2. Personne âgée de 60 à 100 ans et plus
3. Nos enfants, la relève de demain
4. Le jeune immigrant
5. Personne des Premières Nations (autochtone)
6. Personne des Premiers peuples (Inuit)
7. Personne en position de vulnérabilité
8. Personne en situation de pauvreté et d'itinérance
9. Personne en situation de marginalisation
10. Personne avec des difficultés intellectuelles
11. Personne vivant une situation de handicap
12. Personne à mobilité réduite



Diversité  
 quit  et  
inclusion

# Vivre-ensemble

*Vivre ensemble c'est ...les citoyens et les groupes d'une communauté qui cohabitent harmonieusement.*

INCLUSION  
ÉQUITÉ

VISION DE  
L'HABITATION

PARTICIPATION ET  
DÉVELOPPEMENT  
SOCIAL



Diversité  
équité  
et  
inclusion

## Personne de toutes les couches de la société

- Gestes concrets. Multiplier les actions dans le vivre-ensemble.
- Rendre pratique et tangible cette question du vivre-ensemble.
- Que la communauté musulmane soit plus participante.

### Besoins et attentes

- Que le citoyen, quel qu'il soit, développe son potentiel, son épanouissement.
- Organismes communautaires à soutenir (gouvernance, impact, etc.).

### Habitation

- Construire des lieux d'habitations intergénérationnelles et interculturelles.
- Programmes facilitant la cohabitation intergénérationnelle (loisirs, activités).

### Lieu de rencontre

- Lieu de rencontre pour se retrouver et montrer la beauté de l'inclusion.
- Lieu avec toutes les composantes culturelles, artistiques et sociales.

# Vivre-ensemble

*La vie avec l'autre est d'une grande nécessité. Le vivre-ensemble est capital.*  
- BOUFELDJA BENABDALLAH



# Vivre-ensemble

*Un des enjeux pour les prochaines années sera les habitations intergénérationnelles et interculturelles. Les personnes âgées ne veulent pas être isolées dans des ghettos.*

- Rachel Ruest

## Personne âgée de 60 à 100 ans et plus

- Respect des droits des aînés. Ne pas les mettre à part.
- Considérer les personnes âgées comme un groupe diversifié.
- Écart d'âge, vécus, vulnérabilité, pauvreté, origines, etc.

### Besoins et attentes

- Assurer l'inclusion sociale de la personne âgée quel que soit son profil.
- Éviter les milieux de vie qui isolent les personnes âgées et les regroupent.
- Favoriser la mixité de milieux de vie en y incluant les personnes âgées.
- Attention à la fracture numérique. Assurer la transmission de l'information.

### Habitation (contexte de vieillissement de la population)

#### Le désir de demeurer chez soi le plus longtemps possible

- Les personnes âgées vivent dans leur résidence en grande majorité.
- Programmes de partage des services et soutien à domicile (auto, travaux...).
- Assurer que les aînés continuent leur vie sociale, activités, loisirs et autres.



# Accessibilité universelle

*L'accessibilité universelle est un concept d'aménagement qui favorise la réalisation d'environnements sans obstacles pour toutes les clientèles.*

AMÉNAGEMENT  
URBAIN

MOBILITÉ DANS  
LA VILLE

TRANSPORT  
COLLECTIF

BRISER  
L'ISOLEMENT

PROGRAMMES  
DE SOUTIEN

ACCÈS AUX  
SOINS DE SANTÉ

SERVICES  
ADAPTÉS





# Accessibilité universelle

*La mobilité dans la ville pour les citoyens et visiteurs. Où peut-on aller et où on ne peut aller dans la Ville . Apporter des améliorations.*

- Simon April

## Personne vivant une situation de handicap Personne à mobilité réduite

- Personnes handicapées qui ont été désinstitutionnalisées.
- Respect et défense des droits des personnes handicapées.
- Inclusion des personnes : emploi, logement, transport, mobilité.

### Besoins et attentes

- Développer de programmes de soutien à domicile et des services adaptés.
- Permettre aux citoyens de vivre dans leur maison, appartement ou condo.
- Améliorer la mobilité des citoyens et visiteurs à mobilité réduite.
- Avoir une vision d'où on peut aller et où on ne peut pas aller dans la Ville.



## Accessibilité universelle

*Mon rêve... favoriser l'échange et la rencontre des gens. Se croiser dans la rue, se voir, être bien dehors, être bien à pied. Avoir des espaces physiques pour se rencontrer dans nos quartiers.*

- Aimée Dawson

## Personne en situation de marginalisation Personne avec des difficultés intellectuelles

- Beaucoup de personnes isolées avec une variété de barrières.
- Dentaire: près de 30 % de la population n'a pas accès aux soins.
- Barrières dans la vie de ces citoyens. Briser leur isolement.
- Augmenter le sentiment d'appartenance des personnes isolées.

### Besoins et attentes

- Soins primaires aux personnes vulnérables en brisant leurs barrières.

### Transport collectif accessible

- À coût raisonnable pour se déplacer (parent avec bébé, problème de mobilité pour se rendre à son rendez-vous médical).

### Mobilité et aménagement

- Ville qui pose des gestes concrets comme la mobilité et l'aménagement.
- Avoir des espaces physiques pour se rencontrer dans nos quartiers.
- Lieu qui favoriser l'échange et la rencontre des gens au quotidien.



## Diversité, équité et inclusion

*Tous les citoyens sont représentés dans la communauté. Ils ont tous les outils dont ils ont besoin.*

*Le bien-être et l'épanouissement de tous les citoyens sont favorisés.*

LES JEUNES AU  
CŒUR DE NOS  
DÉCISIONS

SENTIMENT  
D'APPARTENANCE  
À LA SOCIÉTÉ

INCLUSION  
ÉCONOMIQUE,  
POLITIQUE ET  
CULTURELLE

SOCIÉTÉ JUSTE  
ET ÉQUITABLE

ACCEPTABILITÉ  
SOCIALE

VISION  
EN MATIÈRE  
D'ITINÉRANCE



## Diversité, équité et inclusion

*Sensibiliser la Ville à la discrimination. Ces personnes peuvent aussi évoluer dans notre communauté. Je ressens de l'espoir.*

- Mario Gagnon

### **Personne en position de vulnérabilité personne en situation de pauvreté et d'itinérance**

(usage de drogues, travailleur du sexe, problème de santé mentale, etc.)

- Citoyen marginalisé ou criminalisé vivant de l'exclusion.
- Citoyen perçu comme une problématique qui menace l'ordre social.
- Citoyen issu d'un quartier défavorisé vivant de la discrimination.
- Accès à la démocratie, permettre la prise de parole aux organismes.

### **Besoins et attentes**

Une Ville sensibilisée qui porte le discours du respect des droits.

Démontrer que ces citoyens peuvent être des acteurs productifs.

- Sensibiliser à la discrimination. Développer l'acceptabilité sociale.
- Donner la parole aux organismes qui sont mal perçus et qui font peur.
- Les personnes marginalisées peuvent aussi évoluer dans notre communauté.
- Oser nommer et ressentir l'espoir. Nous sommes ici pour ça.



## Diversité, équité et inclusion

*Accompagner les jeunes pour leur intégration et épanouissement à travers le sport. Développer leur sentiment d'appartenance. Ils sont chez eux à Québec*

- Briguel Mambu Dos Santos

## Nos enfants, la relève de demain Le Jeune immigrant

- Intervenir dans les parcs et endroits dangereux sans surveillance.
- Rassembler, s'impliquer, aider à rester concentré à travers le sport.

### Besoins et attentes

Rassembler pour promouvoir l'inclusion et le vivre-ensemble.

- Accompagner la jeunesse: intégration et son épanouissement avec le sport.
- Le jeune est chez lui à Québec. Développer son sentiment d'appartenance.
- Aider le jeune à prendre sa place à Québec, sa société d'accueil.



## Diversité, équité et inclusion

*Amélioration de la qualité de vie des Autochtones dans les villes au Québec ainsi qu'à leur épanouissement au sein d'une société juste et équitable*

- Amélie Lainé

## Personne des Premières Nations Personne des Premiers peuples

Autochtone ou Inuit résident ou de passage

- Racisme et discrimination que vivent les autochtones et les Inuits.
- Une Ville sensibilisée à la présence des autochtones et des Inuits.
- Une Ville qui valorise les premières nations et premiers peuples.

### Besoins et attentes

Une société juste et équitable qui assure leur épanouissement.

- Prise de conscience pour aborder les enjeux et identifier des solutions.
- Favoriser une meilleure inclusion et participation de tous les citoyens.
- Améliorer leur qualité de vie, qu'ils soient résidents ou de passage à Québec.



*Des commissaires qui assurent de la cohérence  
avec les différents travaux de la Ville.*

- Rachel Ruest

## **Une Commission à l'intersection des besoins par groupe et de la volonté du vivre-ensemble**

### **Une Commission qui...**

- Favorise le vivre-ensemble.
- Connaît les mesures mises en place par la Ville (groupes, etc.)
- Vise la plus-value des recommandations des commissaires.
- Vise à réaliser des activités où les groupes se côtoient.

Une Commission qui poursuit et accentue la sensibilisation afin d'effectuer des changements de mentalités et favoriser la compréhension des réalités des différents groupes.

# ENJEUX DE LA COMMISSION

Le point de vue des commissaires

Questions ou commentaires ?

Rapport du 10 novembre 2022

ON DONNE VIE À VILLE

VILLE DE QUÉBEC  
l'accent  
d'Amérique



# ECOSYSTÈME DE LA COMMISSION

## Vision de la portée des travaux de la Ville

Séance no 1 | 12 janvier 2023

ON DONNE VIE À LA VILLE

VILLE DE QUÉBEC  
l'accent d'Amérique



Diversité  
équité  
et  
inclusion

# ÉCOSYSTÈME EN UN COUP D'ŒIL 10 GRANDS THÈMES

## Commission consultative pour une ville inclusive

### DIVERSITÉ-ÉQUITÉ-INCLUSION

DÉCLARATION SUR LE VIVRE-ENSEMBLE	STRATÉGIE	ORIENTATIONS
		<p><b>ORIENTATION CITOYENNE</b> – Pour créer et maintenir la qualité de vie de tous ses citoyens et promouvoir la mise en valeur de la diversité des citoyens de Québec, la Ville s'est fixé ces trois (3) objectifs :</p> <p><b>DIVERSITÉ</b> Veiller à ce que la représentation de la diversité culturelle soit visible dans toutes les sphères de la société.</p> <p><b>ÉQUITÉ</b> Veiller à ce que tous les citoyens aient accès aux services offerts par la Ville de Québec.</p> <p><b>INCLUSION</b> Veiller à ce que tous les citoyens se sentent à l'aise de participer et de s'impliquer dans diverses activités municipales.</p> <p><b>ORIENTATION INSTITUTIONNELLE</b> – Pour créer et de maintenir un milieu de travail performant et améliorer la qualité de vie des employés municipaux dans leurs lieux de travail, la Ville s'est fixé ces trois (3) objectifs :</p> <p><b>DIVERSITÉ</b> Veiller à ce qu'il y ait, au sein de l'équipe d'employés municipaux, une représentation de la diversité en matière d'âge, de sexe, d'origine ethnique et de la population.</p> <p><b>ÉQUITÉ</b> Créer des pratiques qui garantiront que tous les employés aient accès aux mêmes avantages sociaux et à un salaire équitable.</p> <p><b>INCLUSION</b> Veiller à ce que la diversité de tous les employés se reflète à tout les niveaux hiérarchiques au sein des services municipaux.</p>

### ACCESSIBILITÉ UNIVERSELLE

VISION	CADRE DE RÉFÉRENCE	PLAN D'ACTION

### AMÉNAGEMENT URBAIN

PLAN DIRECTEUR	VISIONS

### SPORTS, LOISIRS ET VIE COMMUNAUTAIRE

VISION	CADRE DE SOUTIEN	POLITIQUES

### DÉVELOPPEMENT DURABLE

STRATÉGIE	5 DÉFIS COLLECTIFS	PLANS D'ACTION
	<p><b>COHÉSION SOCIALE</b></p> <p><b>SANTÉ GLOBALE</b></p> <p><b>TRANSITION</b></p> <p><b>DÉCARBONISATION</b></p> <p><b>RÉSILIENCE</b></p>	 

### 6. MOBILITÉ DURABLE

VISION	PLAN	STRATÉGIE	POLITIQUE

### CULTURE ET PATRIMOINE

VISIONS

### HABITATION

VISION	STRATÉGIE

### AGRICULTURE URBAINE

VISION	PLAN D'ACTION

### IMMIGRATION

PLAN D'ACTION



# Commission consultative pour une ville inclusive

## ÉCOSYSTÈME PREMIER CONSTAT

Une portée des travaux de la Ville de Québec qui converge à 80% avec les enjeux, besoins et attentes des commissaires. Des dix (10) thèmes identifiés dans l'écosystème, huit (8) thèmes sont soulevés lors de l'événement du 10 novembre 2022.

DIVERSITÉ-ÉQUITÉ-INCLUSION

ACCESSIBILITÉ UNIVERSELLE

AMÉNAGEMENT URBAIN

INCLUSION ÉQUITÉ

SOCIÉTÉ JUSTE ET ÉQUITABLE

ACCEPTABILITÉ SOCIALE

SERVICES ADAPTÉS

PROGRAMMES DE SOUTIEN

ACCÈS AUX SOINS DE SANTÉ

AMÉNAGEMENT URBAIN

SPORTS, LOISIRS ET VIE COMMUNAUTAIRE

PARTICIPATION DÉVELOPPEMENT SOCIAL

BRISER L'ISOLEMENT

VISION EN MATIÈRE D'ITINÉRANCE

DÉVELOPPEMENT DURABLE

STRATÉGIE	5 DÉFIS COLLECTIFS	PLANS D'ACTION
STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	<p><b>COHÉSION SOCIALE</b> Favoriser une plus grande égalité de revenus tout en favorisant l'engagement des citoyens et des entreprises dans les projets sociaux et communautaires.</p> <p><b>SANTÉ GLOBALE</b> Favoriser la santé physique, psychologique, émotionnelle et relationnelle des citoyens et des entreprises en favorisant la culture de la prévention et du développement de la résilience des citoyens, des entreprises et des collectivités.</p> <p><b>TRANSITION</b> Favoriser la transition vers une économie durable et résiliente en favorisant l'innovation, l'investissement et la recherche, et en favorisant la culture de la prévention et du développement de la résilience des citoyens, des entreprises et des collectivités.</p> <p><b>DÉCARBONISATION</b> Favoriser la réduction des émissions de gaz à effet de serre et la culture de la prévention et du développement de la résilience des citoyens, des entreprises et des collectivités.</p> <p><b>RÉSILIENCE</b> Favoriser la culture de la prévention et du développement de la résilience des citoyens, des entreprises et des collectivités.</p>	<p>STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE</p> <p>Plan d'action</p> <p>STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE</p> <p>Plan d'action</p>

6. MOBILITÉ DURABLE

MOBILITÉ DANS LA VILLE

TRANSPORT COLLECTIF

CULTURE ET PATRIMOINE

INCLUSION ÉCONOMIQUE, POLITIQUE ET CULTURELLE

HABITATION

VISION DE L'HABITATION

IMMIGRATION

LES JEUNES AU CŒUR DE NOS DÉCISIONS

SENTIMENT D'APPARTENANCE À LA SOCIÉTÉ

AGRICULTURE URBAINE



Diversité  
équité  
et  
inclusion

## ÉCOSYSTÈME DEUXIÈME CONSTAT

Les commissaires communiquent leur volonté de contribuer aux dossiers stratégiques de la Ville de Québec. Nous entendons le souhait d'être une plus-value aux différents travaux de l'organisation municipale.

Voici 4 grands secteurs auxquels peut contribuer la Commission consultative. Nous avons croisé ce cadre stratégique avec les enjeux, besoins ou attentes nommés par les commissaires.

# Commission consultative pour une ville inclusive

# CADRE STRATÉGIQUE | 4 SECTEURS ET 5 DOSSIERS

**DOSSIER 1**  
PLAN D'URBANISME  
RÉVISÉ

**DOSSIER 2**  
VISION DE LA  
MOBILITÉ ACTIVE

**DOSSIER 3**  
VISION EN MATIÈRE  
D'ITINÉRANCE

**DOSSIER 4**  
VISION INTÉGRÉE  
ACTIVITÉS PHYSIQUES, SPORTIVES,  
PLEIN AIR, FAMILIALE,  
DÉVELOPPEMENT SOCIAL

**DOSSIER 5**  
PLAN D'ACTION EN  
MATIÈRE D'ACCESSIBILITÉ  
UNIVERSELLE 2024-2027

**SECTEUR 1**

**AMÉNAGEMENT  
URBAIN**

**SECTEUR 2**

**MOBILITÉ  
DURABLE**

**SECTEUR 3**

**SPORTS, LOISIRS, VIE  
COMMUNAUTAIRE**

**SECTEUR 4**

**DIVERSITÉ – ÉQUITÉ – INCLUSION | ACCESSIBILITÉ UNIVERSELLE**

GUIDE LES DOSSIERS STRATÉGIQUES AVEC UN IMPACT TRANSVERSAL

**DÉVELOPPEMENT DURABLE**  
AU CŒUR DES DOSSIERS STRATÉGIQUES AVEC UN IMPACT TRANVERSALE



## SECTEUR 1 | AMÉNAGEMENT URBAIN

### DOSSIER 1 : PLAN D'URBANISME RÉVISÉ

#### AMÉNAGEMENT URBAIN



AMÉNAGEMENT  
URBAIN

MOBILITÉ DANS  
LA VILLE

VISION DE  
L'HABITATION

INCLUSION  
ÉQUITÉ

## SECTEUR 2 | MOBILITÉ DURABLE

### DOSSIER 2 : VISION DE LA MOBILITÉ ACTIVE



AMÉNAGEMENT  
URBAIN

MOBILITÉ DANS  
LA VILLE

TRANSPORT  
COLLECTIF



## SECTEUR 3 | SPORTS, LOISIRS ET VIE COMMUNAUTAIRE

### DOSSIER 3 : VISION EN MATIÈRE D'ITINÉRANCE



VISION  
EN MATIÈRE  
D'ITINÉRANCE

ACCEPTABILITÉ  
SOCIALE

SENTIMENT  
D'APPARTENANCE  
À LA SOCIÉTÉ

PARTICIPATION  
DÉVELOPPEMENT  
SOCIAL

INCLUSION  
ÉQUITÉ

BRISER  
L'ISOLEMENT

### DOSSIER 4 : VISION INTÉGRÉE ACTIVITÉS PHYSIQUES, SPORTIVES, PLEIN AIR, FAMILIALE, DÉVELOPPEMENT SOCIAL



PARTICIPATION  
DÉVELOPPEMENT  
SOCIAL

SENTIMENT  
D'APPARTENANCE  
À LA SOCIÉTÉ

SOCIÉTÉ JUSTE  
ET ÉQUITABLE

ACCEPTABILITÉ  
SOCIALE

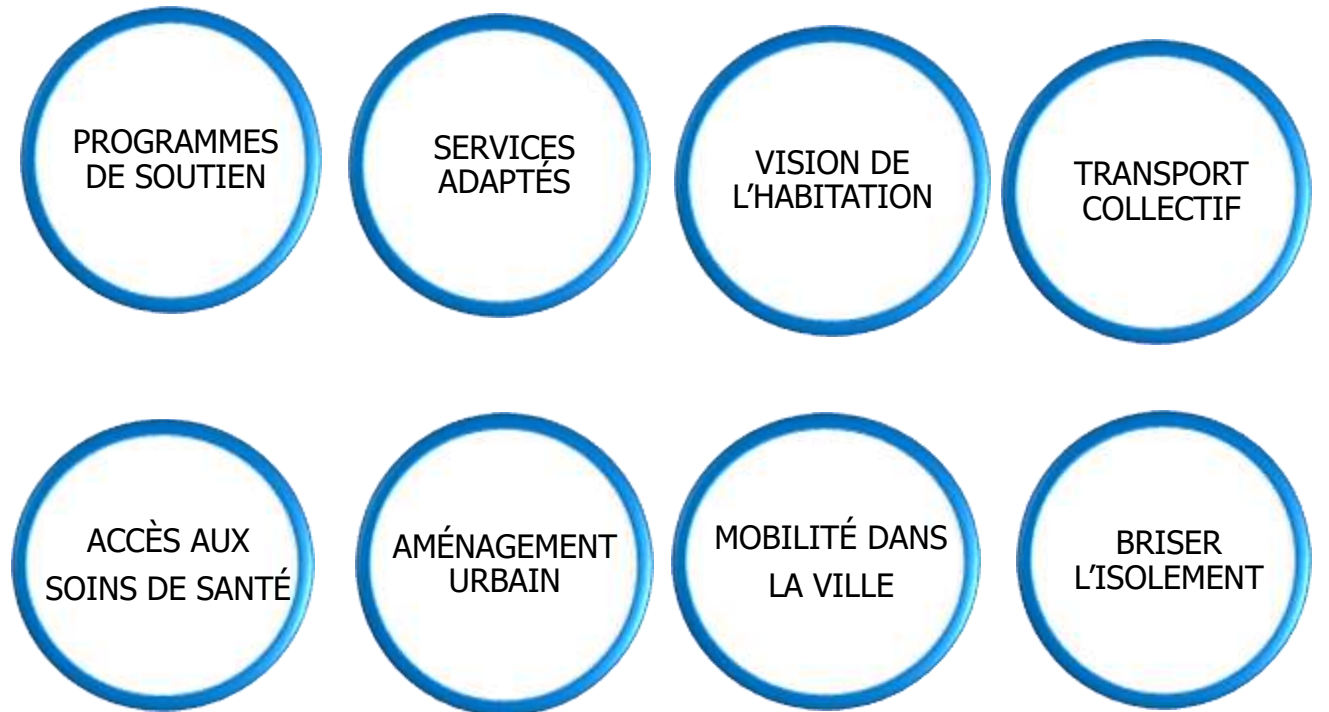
LES JEUNES AU  
CŒUR DE NOS  
DÉCISIONS

INCLUSION  
ÉCONOMIQUE,  
POLITIQUE ET  
CULTURELLE

BRISER  
L'ISOLEMENT

## SECTEUR 4 | ACCESSIBILITÉ UNIVERSELLE

### DOSSIER 5 : PLAN D'ACTION EN MATIÈRE D'ACCESSIBILITÉ UNIVERSELLE 2024-2027



# ECOSYSTÈME DE LA COMMISSION

Vision de la portée des travaux de la Ville

Questions ou commentaires ?

Séance no 1 | 12 janvier 2023

ON DONNE VIE À LA VILLE

VILLE DE QUÉBEC  
l'accent  
d'Amérique

## **PARTIE 2 | CONFÉRENCE SPÉCIALE**

Concepts clés relatifs à la diversité, l'équité et l'inclusion avec Iréna Florence Harris.

**PAUSE REPAS**

# PARTIE 3 | DISCUSSION

## FONCTIONNEMENT DE LA COMMISSION

Séance no 1 | 12 janvier 2023

ON DONNE VIE À VILLE

VILLE DE QUÉBEC   
l'accent d'Amérique



# Discussion sur le fonctionnement de la Commission

## Mise en contexte

4 grands secteurs sont identifiés dans le cadre stratégique 2023 de la Commission consultative.

1. Aménagement urbain
  2. Mobilité durable
  3. Sports, loisirs et vie communautaire
  4. Accessibilité universelle
- Faits saillants actuels par grand secteur.
  - Discussion sur la façon de travailler.



# Secteur 1 Aménagement urbain

## DOSSIER 1 | Plan d'urbanisme révisé

- Démarche de participation publique en cours sous la responsabilité du Service de l'interaction citoyenne.
- Processus actuel incluant une recherche de type « benchmarking » auprès d'autres villes.
- La Commission consultative pour une ville inclusive à inclure dans la séquence des consultations.
- **Prochaine étape:** Présentation à la Commission à confirmer.

# Secteur 2

## Mobilité durable



### **DOSSIER 2 | Vision de la mobilité active 2023-2027**

- La Ville place la mobilité active au cœur de son développement, grâce à une vision porteuse et forte.
- La vision se concentre sur trois modes de transport: marche; vélo; intermodalité avec le transport actif
- Le plan d'action est actuellement en développement. Suivis réguliers avec la Commission à prévoir.
- **Prochaine étape:** Présentation à la Commission à confirmer.



# Comité de liaison spécial



## **TRAMWAY** | Comité de liaison avec la communauté

- La Ville de Québec met en œuvre le plus important projet de son histoire : le tramway de Québec.
- Un comité de liaison avec la communauté pour le projet du Tramway a été mis en place (exigence du MELCC).
- La Commission consultative pour une ville inclusive a délégué 3 commissaires afin de siéger sur ce comité.
- Commissaires délégués: M. Benabdallah, Mme Ruest et Mme Genest.

# Secteur 3

## Sports, loisirs et vie communautaire



### DOSSIER 3 | Vision de l'itinérance

- Élaboration d'une Vision commune en matière d'itinérance. Démarche de participation publique, à laquelle se grefferont des demandes au gouvernement du Québec et du Canada.
- L'ensemble des actions déployées permettra de voir une réduction notable de l'itinérance chronique sur un horizon d'une dizaine d'années, qui deviendra plus rare, brève et non récurrente.

#### Prochaine étape:

- Présentation à la Commission à confirmer.

# Secteur 3

## Sports, loisirs et vie communautaire



**DOSSIER 4 | Vision intégrée** regroupant les orientations de la Politique en matière d'activités physiques, sportives et de plein air, de la Politique familiale et de la Vision du développement social.

### Prochaine étape:

- Présentation à la Commission à confirmer.

# Secteur 4

## Accessibilité universelle



### DOSSIER 5 | Plan d'action en matière d'accessibilité universelle 2025-2028

- **Proposition:** mise en place d'un sous-comité sectoriel.
- **Prochaine étape:** Présentation lors de la séance du 13 avril 2023. Conférencière invitée: Ginette Bergevin.

# PARTIE 4 | SOUS-COMITÉ SECTORIEL POUR L'AVANCEMENT DES TRAVAUX

Séance no 1 | 12 janvier 2023

ON DONNE VIE À VILLE

VILLE DE QUÉBEC  
l'accent  
d'Amérique



**Un sous-comité sectoriel est mis en place afin d'assurer l'avancement de travaux entre les séances de la Commission consultative.**

La Commission consultative peut mettre en place plusieurs sous-comités sectoriels afin d'assurer l'avancement de son mandat.

- Un sous-comité sectoriel exerce son rôle en contribuant aux visions, plans, politiques et activités de son champ d'intervention.
- Un sous-comité peut recommander à la Commission d'entreprendre une consultation publique, une étude ou une recherche.
- Lors de la création d'un sous-comité, les membres de la Commission nomment un commissaire et le groupe de travail responsable.
- Le commissaire qui pilote un sous-comité sectoriel peut-être un élu et/ou un citoyen siégeant à la Commission consultative.



**Un sous-comité sectoriel est mis en place afin d'assurer l'avancement de travaux entre les séances de la Commission consultative.**

Une programmation annuelle en cohérence et synergie avec les dossiers stratégiques de l'organisation municipale est recommandée. Le nombre de rencontres est à convenir par le groupe de travail responsable.

- Le groupe de travail peut se rencontrer plusieurs fois par trimestre selon les besoins du secteur et l'entente entre les participants.
- Le commissaire a pour rôle de coordonner les rencontres de son groupe de travail, avec le support du secrétaire de Commission.
- Une rencontre en sous-comité de la Commission est retranscrite, sous forme de compte-rendu afin d'être consignée.
- Un sous-comité est composé au minimum de trois (3) membres siégeant à la Commission consultative, en plus du secrétaire.

## SOUS-COMITÉ SECTORIEL | ACCESSIBILITÉ UNIVERSELLE

# PLAN D'ACTION EN MATIÈRE D'ACCESSIBILITÉ UNIVERSELLE 2024-2027



ÉQUIPE RESPONSABLE   NOMINATIONS	
<b>COMMISSAIRE RESPONSABLE:</b>	
<b>COMMISSAIRES PARTICIPANTS:</b>	
<b>DATES DES RENCONTRES</b> À confirmer	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Mars 2023</li><li>▪ Juin 2023</li><li>▪ Octobre 2023</li><li>▪ Décembre 2023</li></ul>





# PARTIE 5 | CONCLUSION

## ORDRE DU JOUR STANDARD

### PROCHAINES ÉTAPES

Séance no 1 | 12 janvier 2023

ON DONNE VIE À VILLE

VILLE DE QUÉBEC  
l'accent d'Amérique

# Actions avant une séance trimestrielle

- **Deux semaines avant une séance,** la secrétaire de commission confirme par courriel: la date et le lieu de la séance ainsi qu'une proposition d'agenda. De plus, elle demande aux commissaires et aux élus, s'ils ont des sujets d'actualité à inscrire à l'ordre du jour.
- **Une semaine avant une séance,** les commissaires confirment à la secrétaire de commission leurs sujets d'actualité à inscrire à l'ordre du jour. Suivant la réception de tous les sujets, la secrétaire de commission ajuste l'agenda de la séance pour approbation par le président et pour retransmission à tous les membres de la Commission.

# Séances | Proposition d'ordre du jour

<b>1. Ouverture de la réunion et quorum</b>	Le président préside la rencontre et confirme le quorum.
<b>2. Affaires courantes</b>	<b>2.1</b> Adoption de l'ordre du jour. <b>2.2</b> Adoption du procès-verbal.
<b>3. Sujets d'actualité et tour de table</b>	Les commissaires et les élus présentent leur sujet d'actualité pour information ou pour opinion des membres de la Commission consultative.
<b>4. Pause-repas avec une conférence</b>	Présentation d'un thème ou d'un projet spécial avec un ou une conférencière invitée (de l'interne ou de l'externe).
<b>5. Suivis des secteurs</b>	Le responsable présente le suivi du dossier pour information ou pour avoir l'opinion des membres de la Commission. <b>5.1</b> Secteur 1   Aménagement urbain <b>5.2</b> Secteur 2   Mobilité durable (incluant le comité de liaison) <b>5.3</b> Secteur 3   Sports, loisirs et vie communautaire
<b>6. Suivis du sous-comité sectoriel</b>	Le commissaire responsable présente le suivi du dossier pour information ou pour avoir l'opinion des membres de la Commission. <b>6.1</b> Secteur 4   Accessibilité universelle
<b>7. Conclusion et mot de la fin</b>	Le président confirme les prochaines étapes et les dates à retenir.

# Sujets d'actualités

## Tour de table

Sujets d'actualités identifiés au début de la séance  
Discussion et prochaines étapes

# Programmation 2023

## Dates à retenir

Séances trimestrielles :

Durée de 17 h à 20 h

Lieux à confirmer

- Jeudi 13 avril 2023
- Jeudi 17 août 2023
- Jeudi 12 octobre 2023

# D'ici le jeudi 13 avril 2023

- L'équipe responsable va développer le contenu et autres composantes nécessaires aux rencontres du sous-comité sectoriel ainsi que pour la prochaine séance trimestrielle de la Commission consultative pour une ville inclusive.

# D'ici le jeudi 13 avril 2023

- Nomination d'un citoyen ou d'une citoyenne afin de remplacer le poste de commissaire de Mme Camille Esther Garon.



**Vivre-ensemble**

**Merci !**