



SPVQ **POLICE**

**SERVICE DE POLICE
DE LA VILLE DE QUÉBEC
RAPPORT ANNUEL
2025**





TABLE DES MATIÈRES

- 2** Mot de la directrice générale adjointe à l'Aménagement, la mobilité et la sécurité urbaine
- 3** Mot du directeur
- 4** Notre vision
- 5** Notre mission
- 6** Nos valeurs
- 8** Structure administrative
- 9** Données 2025
- 14** L'année 2025 en quelques faits saillants



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ADJOINTE À L'AMÉNAGEMENT, LA MOBILITÉ ET LA SÉCURITÉ URBAINE

La Ville de Québec réaffirme, encore cette année, son engagement à offrir à l'ensemble de la population un milieu de vie sécuritaire et accueillant. Les actions déployées par le Service de police de la Ville de Québec (SPVQ) s'inscrivent directement dans cette volonté de maintenir un haut niveau de sécurité urbaine, tout en adaptant les pratiques aux réalités d'une ville en évolution.

L'ajout de 50 nouvelles ressources au SPVQ constitue un tournant majeur pour soutenir les équipes et renforcer la capacité d'intervention. Cet investissement humain, essentiel et attendu, découle directement des efforts soutenus du Module recrutement, dont le travail rigoureux a permis d'attirer et d'intégrer des candidats qualifiés, capables de répondre aux besoins croissants du Service.

La bonification de la patrouille pédestre est également digne de mention. En renforçant cette approche de proximité, la Ville contribue à favoriser des interactions directes entre les citoyens, les commerçants et les policiers, à mieux comprendre les enjeux propres aux quartiers centraux et à intervenir de manière plus préventive et collaborative. Cette présence accrue dans les milieux de vie participe directement au maintien du sentiment de sécurité, un aspect important de la réputation enviable de Québec.

La sécurité urbaine demeure un pilier essentiel du développement de la Ville. En misant sur des ressources supplémentaires, des pratiques modernisées et une intervention de proximité, la Ville poursuit son engagement à offrir un environnement sécuritaire où chaque citoyen peut évoluer en confiance. Ces efforts s'appuient sur le professionnalisme, la rigueur et la mobilisation de l'ensemble du personnel policier et civil du SPVQ, dont la contribution quotidienne est essentielle au maintien d'un climat sécuritaire et serein.

Je tiens à souligner l'importance de ce travail collectif, qui permet de consolider les bases d'une ville où la sécurité, au bénéfice de tous, demeure une priorité constante.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Isabelle Dubois'.

Isabelle Dubois

MOT DU DIRECTEUR

C'est avec fierté que nous présentons le Rapport annuel 2025 du Service de police de la Ville de Québec (SPVQ), une année marquée par le renforcement de plusieurs secteurs clés de notre organisation. Les efforts soutenus menés au cours des derniers mois ont permis de structurer davantage nos pratiques, d'optimiser nos capacités opérationnelles et de poursuivre l'évolution de notre rôle au cœur de la sécurité urbaine à Québec.

Le Module recrutement a poursuivi son développement de manière remarquable. En intensifiant sa présence dans les établissements d'enseignement offrant le programme de Techniques policières, le SPVQ a multiplié les occasions de rencontrer la relève et de faire connaître la profession. Cette visibilité accrue, combinée à des processus d'embauche rigoureux, contribue à positionner le SPVQ comme un employeur de choix et à attirer des candidates et des candidats animés d'un sens profond du service public. Ce travail essentiel garantit la pérennité de nos effectifs et soutient la croissance de l'organisation.

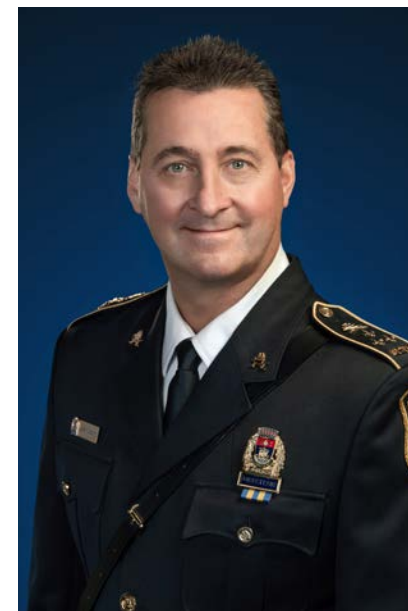
Le Module violence urbaine a, pour sa part, renforcé son influence tant sur le terrain qu'au chapitre du renseignement et de la prévention. Par des opérations ciblées, une analyse plus pointue des phénomènes criminels et une collaboration soutenue avec nos partenaires, ce Module a permis d'accroître notre efficacité face aux enjeux liés à la violence urbaine. Son approche diversifiée demeure un levier important pour protéger la population et préserver un climat sécuritaire dans l'ensemble des quartiers.

Ces avancées démontrent la capacité du SPVQ à évoluer de manière structurée et à adapter ses interventions aux réalités du moment. Mais derrière chaque projet, chaque initiative et chaque réussite, se trouvent des équipes dévouées, guidées par un engagement profond envers la sécurité de la communauté. Policiers, policières et personnel civil contribuent chaque jour, par leur engagement, à faire rayonner notre organisation.

Je tiens à remercier chaleureusement chaque membre du personnel du SPVQ. Leur travail, leur expertise et leur sens du devoir sont au cœur de notre mission. Grâce à eux, notre Service demeure prêt à répondre aux défis actuels et futurs, et à continuer d'assurer un environnement sécuritaire pour l'ensemble de la population.



Denis Turcotte



NOTRE VISION

Notre vision est d'être une équipe au service de sa communauté, reconnue pour le professionnalisme de ses interventions, le calibre de ses compétences et l'excellence de ses pratiques.



NOTRE MISSION

Conformément à la Loi sur la police qui établit que tous les services de police québécois doivent protéger la vie et les biens de citoyens, maintenir la paix et le bon ordre, prévenir et combattre le crime et faire respecter les lois et règlements en vigueur, le SPVQ doit être en mesure d'offrir des services de niveau 4 (L. Q. ch. 59, section G).

Outre ses obligations légales, le Service de police de la Ville de Québec se donne pour mission d'assurer aux citoyens des services de qualité, en partenariat avec nos communautés, afin de conserver le caractère sécuritaire de la ville et de l'agglomération de Québec.



NOS VALEURS

Le SPVQ adhère aux valeurs de la Ville de Québec, c'est-à-dire la responsabilité, le courage et le respect. Les valeurs suivantes nous animent aussi dans la réalisation de notre mission et de notre vision :



SERVICE

La sécurité des citoyens est au cœur de nos priorités. Nous sommes convaincus que c'est par la qualité de nos actions quotidiennes et notre engagement envers ceux-ci que nous maintenons notre priorité qui est de leur offrir un milieu de vie sécuritaire.



ÉTHIQUE

Tout policier doit être exemplaire au chapitre du respect des lois. Il doit en assurer l'application tout en faisant preuve de jugement dans l'exercice de ses pouvoirs discrétionnaires. L'intégrité, le respect et l'imputabilité caractérisent notre conduite, et cela est essentiel au maintien de la confiance qu'a la population en nous.



PARTENARIAT

Nos relations professionnelles avec nos partenaires sont basées sur des objectifs et des intérêts convergents et des initiatives concertées.



ENGAGEMENT

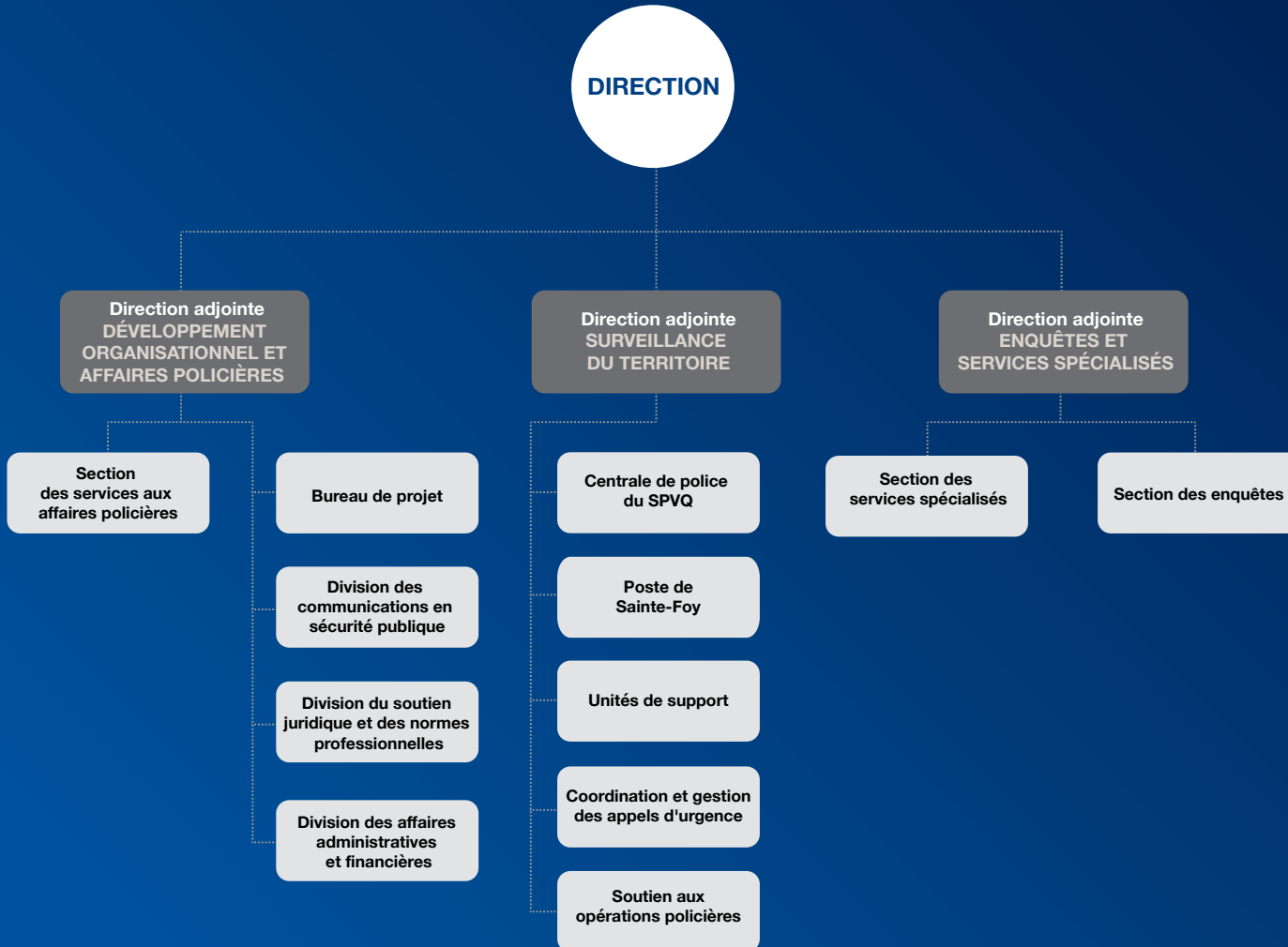
Notre personnel est motivé par le sentiment d'appartenance à l'organisation et à la profession; il s'identifie aux objectifs du Service et partage la volonté de se dévouer au bien-être de la communauté.



COMMUNICATION

À l'écoute de la population desservie, nous communiquons avec nos clientèles internes et externes de manière dynamique et proactive.

STRUCTURE ADMINISTRATIVE



DONNÉES 2025



Budget :

174 638 830 \$



Population desservie :

594 556



Superficie du territoire :

545,2 km²

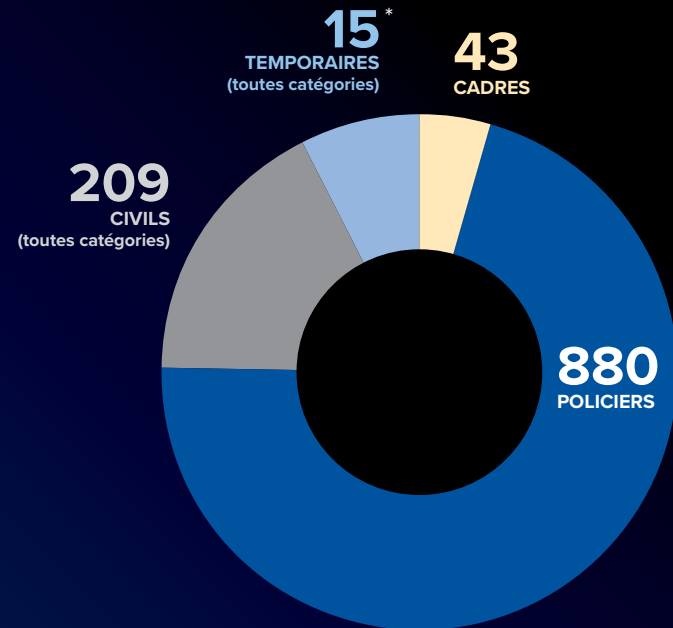


Nombre de kilomètres de routes :

2634,7 km



Personnel :



* Le nombre réel de temporaires varie entre 16 et 33 selon la période de l'année



APPELS 911 ET INTERVENTIONS

	2023	2024	2025
Interventions incendie	13 657	14 254	15 304
Interventions policières	132 750	142 913	146 346
Interventions policières – Wendake	1 192	1 166	1 136
Total des appels (incluant les déplacements policiers)	390 537	406 863	437 059



CONSTATS D'INFRACTION

	2023	2024	2025
Stationnement	14 407	13 163	10 512
Circulation et vitesse	38 747	42 477	46 073
Autres infractions aux règlements municipaux	9 321	9 303	8 887



BILAN ROUTIER

	2023	2024	2025
Collisions avec décès	5	6	11
Collisions avec blessures graves	39	43	52
Collisions avec blessures légères	716	760	781
Collisions avec dommages matériels seulement	2 247	1 942	2 185

INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL



INFRACTIONS CONTRE LA PERSONNE (nombre de victimes)

	2023	2024	2025
Meurtres au premier degré	4	1	2
Meurtres au second degré	3	1	0
Homicide involontaire coupable/ Négligence criminelle/Autre	2	2	1
Tentatives/complots de meurtres	10	11	10
Sous-total	19	15	13
Agressions sexuelles	490	499	518
Contacts sexuels (moins de 16 ans)	10	25	14
Leurre au moyen d'un ordinateur	34	35	29
Distribution non consensuelle d'images intimes	48	47	36
Matériel d'abus et d'exploitation pédosexuels (production, distribution, possession)	88	147	223
Sous-total	670	753	820
Enlèvements et séquestrations	39	51	37
Voies de fait	5 096	5 005	4 899
Vols qualifiés	103	96	126
Harcèlement criminel	771	824	920
Profération de menaces	1 939	1 781	1 693
Intimidation	56	63	80
Autres infractions de nature violente	326	304	151
Sous-total	8 330	8 124	7 906
Total	9 019	8 892	8 739



INFRACTIONS CONTRE LA PROPRIÉTÉ (nombre de délits)

	2023	2024	2025
Incendies	175	202	185
Introductions par effraction	1 439	1 406	1 457
Méfais	1 853	1 705	1 727
Recels	120	153	202
Fraudes	2 939	2 789	3 007
Vols de véhicules à moteur	781	627	585
Vols	5 952	5 915	6 027
Total	13 259	12 797	13 190



INFRACTIONS RELATIVES À LA CONDUITE DE VÉHICULES (nombre de délits)

	2023	2024	2025
Conduite avec les capacités affaiblies (drogue et alcool)	681	775	814
Délits de fuite	236	300	295
Conduite dangereuse	47	55	44
Autres infractions reliées à la circulation	88	104	70



INFRACTIONS RELATIVES AUX DROGUES ET AUX STUPÉFIANTS (nombre de délits)

	2023	2024	2025
Possession	442	546	413
Trafic	58	98	101
Possession aux fins de trafic	62	112	92
Importation et/ou exportation	0	0	0
Production	1	1	0
Ordonnances médicales	2	9	6
Loi cannabis	63	81	57
Total des infractions relatives aux drogues et aux stupéfiants	628	847	669

L'ANNÉE 2025 EN QUELQUES FAITS SAILLANTS



1. ORGANISATION

1.1 Fermeture de la centrale Victoria

Le déménagement des dernières équipes qui occupaient toujours l'ancienne centrale Victoria, officiellement fermée au public depuis juillet 2024, a été complété en 2025. L'achèvement de ce transfert a permis de fermer définitivement l'ancien poste et de recentrer l'ensemble des activités dans les installations modernisées de la nouvelle centrale de police.

1.2 Module recrutement

Le Module recrutement a poursuivi ses activités dans un contexte où l'attraction et la rétention du personnel policier demeurent des enjeux importants. Grâce à l'octroi de 101 postes supplémentaires sur deux ans, l'équipe a intensifié ses efforts de visibilité, de sélection et d'accompagnement afin de soutenir la croissance organisationnelle et de maintenir un bassin de candidats qualifiés répondant aux besoins opérationnels du SPVQ.

1.3 Création du poste de coordonnateur aux affaires extérieures et à la recherche de fugitifs

Ce poste a été créé à la fin de 2024 afin d'assurer la coordination des activités liées à la recherche, à la localisation et à l'arrestation de fugitifs, tant au Québec qu'à l'international. Véritable point de liaison avec les corps policiers externes, les consulats et divers partenaires institutionnels, le coordonnateur supervise les opérations, priorise les mandats d'arrestation non exécutés et soutient les interventions comportant un volet national ou international.

En 2025, ce rôle a pris toute son ampleur : le coordonnateur a piloté l'arrestation de 71 individus, dont un en Italie, un en France et les autres au Canada. Il a également réalisé 131 assistances auprès du SPVQ et de partenaires pour des enquêtes de fugitifs ou des demandes de collaboration.

1.4 Itinérance et santé mentale

Marquant sa première année complète d'activités au poste F.-X.-Drolet, l'équipe MULTI a poursuivi le développement de ses interventions en itinérance et en santé mentale. Une nouvelle équipe composée de cinq policiers a été déployée en patrouille pédestre exclusive sur la rue Saint-Joseph et au centre-ville afin d'améliorer la cohabitation sociale dans le secteur. Les liens avec les organismes communautaires se sont consolidés et de nouveaux partenariats ont été établis.

Dans le cadre du Programme de soutien aux pratiques policières concertées en itinérance et en santé mentale du ministère de la Sécurité publique, une travailleuse sociale a été embauchée en collaboration avec l'organisme PECH afin d'offrir aux policiers un soutien en conseil, accompagnement et coaching. Cette approche mixte contribue à enrichir les pratiques, à mieux comprendre les réalités vécues par la clientèle vulnérable et à assurer des interventions plus adaptées, concertées et humaines.

1.5 Lancement de la ligne non urgente 418 691-6911

Le SPVQ a mis en service une nouvelle ligne téléphonique dédiée aux appels non urgents, permettant aux citoyens de signaler les situations nécessitant une intervention policière non immédiate. Accessible au 418 691 6911, cette ligne vise à désengorger le 911, à rassurer les citoyens hésitants à appeler et à assurer un traitement optimal selon la priorité des appels. Les préposés à la répartition y répondent directement, contribuant à orienter efficacement la population vers le bon service et à améliorer la qualité globale de la prise d'appels.

1.6 Programme Santé globale pour le personnel

Le comité Santé globale du SPVQ a poursuivi ses efforts afin de soutenir le bien-être des employés. En collaboration avec le centre de recherche VITAM¹, plusieurs membres du personnel ont participé à une étude portant sur la santé du sommeil, la santé psychologique ainsi que la santé et la sécurité du travail chez les policiers. Cette participation permettra éventuellement d'améliorer l'offre de services aux policiers en lien avec ces enjeux.

À la suite d'un projet pilote mené en 2024, une kinésiologue a été embauchée à temps plein au Service. Son arrivée a notamment permis une meilleure prise en charge des blessures en milieu de travail et un accompagnement personnalisé des employés afin de prévenir certains troubles musculosquelettiques grâce à des programmes d'entraînement adaptés à leur réalité professionnelle. Elle a également développé un programme d'entraînement annuel spécifique aux membres de l'Unité canine, ce qui a contribué à une meilleure préparation physique, à une gestion plus efficace des contraintes liées aux tâches, ainsi qu'à une amélioration de la prévention des blessures au sein de cette équipe spécialisée.

¹ VITAM a pour mission de développer et mobiliser des connaissances afin de contribuer à la promotion et à l'amélioration de la santé durable des communautés, par des approches participatives, intersectorielles et socialement responsables (vitam.ulaval.ca)



L'ANNÉE 2025 EN QUELQUES FAITS SAILLANTS

2. VIOLENCE URBAINE

Le SPVQ a continué de déployer les énergies nécessaires pour assurer la sécurité sur le territoire et maintenir le sentiment de sécurité de la population. Le bilan du Module de la violence urbaine ainsi que de la stratégie PRESAP, mis en œuvre en novembre 2024 et visant à contrer la montée de la violence urbaine et la présence d'armes de poing sur le territoire de la ville de Québec, démontre l'importance du travail réalisé par les équipes sur le terrain tout comme aux enquêtes et au renseignement :

- Interventions soutenues : 262 perquisitions et 767 arrestations;
- Saisies importantes : 145 armes de poing (dont 119 à air comprimé), 52 armes longues et 1,9 million de dollars;
- Arrestation, en collaboration avec différents partenaires, de deux acteurs importants de la violence urbaine sur notre territoire, soit Dave « Pic » Turmel, arrêté en Italie le 27 mars 2025, ainsi que Mathieu Pelletier, arrêté à Toronto le 28 octobre 2025;
- Accompagnement et rencontres préventives de jeunes à risque de basculer dans la violence ainsi des présences préventives dans des lieux où peuvent se regrouper des acteurs potentiels de violence;
- Plus de 20 conférences auprès d'organismes et de partenaires afin de présenter la stratégie PRESAP et d'échanger avec eux sur l'exploitation criminelle et les conséquences de la violence urbaine.



3. RECONNAISSANCES

3.1 Prix pour service exemplaire en sécurité civile

Dans le cadre des Prix pour service exemplaire en sécurité civile décernés par Sécurité publique Canada, le SPVQ a été honoré pour l'Initiative Phénix, reconnue dans la catégorie *Communautés résilientes*. Cette initiative, en place depuis 2018, se distingue par ses simulations réalistes, allant des exercices de table aux déploiements sur le terrain, qui renforcent la collaboration interinstitutionnelle et la préparation des intervenants d'urgence. Ce prix souligne la contribution du SPVQ à l'amélioration continue des pratiques de sécurité publique et à la résilience de la communauté.

3.2 Contribution à la mise en place du nouveau Modèle québécois en maintien et rétablissement de l'ordre

Le SPVQ a poursuivi sa contribution au développement du nouveau Modèle québécois en maintien et rétablissement de l'ordre grâce au travail de son Module de soutien aux opérations policières. Cet engagement soutenu a été souligné lors du plus récent Gala de l'excellence de l'Association des directeurs de police du Québec (ADPQ), où le SPVQ a reçu un certificat de reconnaissance.

3.3 Stratégie Pour des Rues et un Environnement Sans Armes de Poing (PRESAP)

Lors du Gala 2025 de l'ADPQ, le SPVQ a reçu le prix *Impact et innovation* pour sa stratégie PRESAP. Lancée en 2024 afin de contrer la montée de la violence urbaine, cette approche intégrée continue d'obtenir des résultats significatifs. Au cours de la dernière année, plusieurs arrestations et perquisitions ont été réalisées, contribuant ainsi à réduire l'accès aux armes de poing et à améliorer la sécurité.



Photo : Patrick Nadeau

L'ANNÉE 2025 EN QUELQUES FAITS SAILLANTS



4. BUREAU DES ENQUÊTES INDÉPENDANTES

En 2025, le SPVQ a assisté le Bureau des enquêtes indépendantes (BEI) dans un dossier et il a été visé par six enquêtes indépendantes.

5. HOMICIDES

Au cours de l'année, deux meurtres au premier degré, un homicide involontaire et dix tentatives de meurtre ont été recensés sur le territoire du SPVQ.



6. SÉCURITÉ ROUTIÈRE

Le Bureau de la sécurité routière a pris part à sept opérations nationales concertées et a coordonné l'opération annuelle « Rentrée scolaire », qui s'est déroulée sur 15 jours, du 25 août au 12 septembre. Plus de 15 268 heures ont également été consacrées aux opérations de radar photo, dont 1 073 heures en zones scolaires.

En zone scolaire, les policiers ont réalisé plus de 3347 opérations de sécurité routière en collaboration avec les écoles, visant à rappeler l'importance de réduire sa vitesse près des établissements scolaires.

Le SPVQ a maintenu sa présence dans les corridors Vivacité afin de sensibiliser l'ensemble des usagers de la route, qu'ils soient automobilistes ou adeptes de mobilité active. Plus de 515 opérations ont été menées sur le territoire.

7. ÉVÉNEMENTS FESTIFS ET MANIFESTATIONS

Le Module de planification et de gestion opérationnelle a assuré la coordination de 691 événements, dont plusieurs d'envergure tels que la visite du premier ministre Mark Carney, le spectacle de Shania Twain, soit l'événement le plus fréquenté du Festival d'été de Québec, le Grand Défi Pierre Lavoie, le triathlon Challenge Cap Québec, le Marathon Beneva ainsi que l'élaboration d'un guide de sécurisation des sites de la Ville de Québec. Le SPVQ a également dû adapter sa planification opérationnelle en raison de la grève du Réseau de transport de la Capitale (RTC), qui est survenue en plein Festival d'été de Québec.

Parallèlement, différentes unités du SPVQ, incluant la patrouille, l'Unité moto et l'Unité du maintien et du rétablissement de l'ordre, ont assuré la couverture de 279 manifestations. Celles-ci étaient liées à divers enjeux sociaux, économiques et internationaux, notamment des négociations de conventions collectives, des conflits de travail, le conflit Israélo Arabe, la situation en Ukraine, les féminicides ainsi que des mobilisations provenant de groupes communautaires.

8. SIMULATION ANNUELLE

La simulation annuelle réalisée dans le cadre de l'initiative Phénix a réuni plus de 170 participants issus de divers milieux autour d'un scénario complexe. Cet exercice d'envergure a permis de tester la capacité des équipes à gérer l'imprévu et à coordonner efficacement leurs interventions. Grâce à ces entraînements réguliers, le SPVQ demeure prêt à réagir rapidement et à s'adapter aux situations opérationnelles les plus exigeantes.



L'ANNÉE 2025 EN QUELQUES FAITS SAILLANTS

9. PRÉVENTION

9.1 Unité intervention jeunesse et prévention

L'Unité intervention jeunesse et prévention a maintenu une présence active auprès de la communauté en offrant plus de 600 conférences à des publics variés, dont les élèves du primaire et du secondaire, les aînés et les nouveaux arrivants. Les thèmes abordés concernaient notamment la cybercriminalité, les substances illicites, la conduite sécuritaire, l'intimidation, le respect des lois et la fraude. Une nouvelle conférence, *Gangs et violence urbaine*, a également été développée pour les jeunes du secondaire afin de les sensibiliser à la hausse des violences armées observée chez les adolescents et jeunes adultes au Québec.

L'équipe a aussi participé à plusieurs événements publics, dont les journées d'accueil des nouveaux arrivants de la Ville de Québec et trois salons majeurs : le Salon Alzheimer, le Salon du Vélo et le Salon FADOQ 50+. Ces activités ont permis d'échanger directement avec les citoyens sur divers enjeux de sécurité, notamment la sécurité routière, la prévention de la fraude et le programme Garage 529.

Pendant la période des Fêtes, des membres de l'Unité ont rencontré 12 commerçants vendant des armes de type airsoft afin de les sensibiliser à la montée de la violence urbaine chez les jeunes. Cette démarche visait à rappeler l'importance d'une vente responsable, d'une information claire aux clients sur l'utilisation sécuritaire de ces armes et du respect des règlements qui les encadrent.

Le SPVQ a également poursuivi sa collaboration avec plusieurs comités provinciaux afin de soutenir la prévention de la criminalité chez les jeunes.



9.2 Campagne Troué par balle

À l'automne 2025, le SPVQ a déployé la campagne de prévention *Troué par balle*. Lancée pendant de la Semaine de la prévention de la criminalité, cette campagne visait à sensibiliser les adolescents aux risques liés à la violence armée. Axée sur une vidéo centrale et un concept percutant inspiré des friperies, elle présentait des vêtements troués par balle accompagnés de témoignages inspirés de faits réels. Un site Web dédié a offert des contenus approfondis et des ressources, tandis qu'une stratégie numérique ciblée sur les médias sociaux a assuré une forte présence en ligne, sur des plateformes populaires auprès de notre public cible. La tenue de 16 kiosques de prévention, déployés dans les écoles et les lieux fréquentés par les jeunes, a également permis d'aller à leur rencontre.

9.3 Dans les médias

Le SPVQ a réalisé des interventions médiatiques au cours de l'année afin de sensibiliser la population à divers enjeux et phénomènes présents sur le territoire.

Fraude du faux billet

Plusieurs messages ont porté sur la circulation de faux billets de banque, particulièrement des billets de 100 \$ utilisés lors de transactions effectuées en ligne. Une démonstration des éléments permettant de distinguer un billet authentique d'un billet contrefait a été présentée aux médias afin de soutenir la vigilance des citoyens.

Sextorsion

La lieutenant-détective Josiane Caron, de l'Unité de lutte au proxénétisme, a accordé des entrevues sur la sextorsion, une forme de chantage en ligne impliquant la menace de diffuser du contenu intime à des fins d'extorsion.

Fraude du faux policier

Des interventions médiatiques ont été réalisées pour mettre en garde la population contre la fraude du faux policier. En 2025, plusieurs signalements concernaient des fraudeurs se faisant passer pour des policiers du SPVQ en utilisant de vrais noms ou matricules, ce qui a nécessité un rappel des bonnes pratiques pour se protéger contre ce type d'arnaque.



Photo : TVA Nouvelles



L'ANNÉE 2025 EN QUELQUES FAITS SAILLANTS

10. MISSIONS DE PAIX

Plusieurs membres du SPVQ ont été déployés en missions de paix internationales au cours de l'année. Deux policiers ont complété un mandat en République démocratique du Congo visant à soutenir la police locale dans la prévention des violences sexuelles basées sur le genre. Un autre membre a été affecté au Tribunal pénal international de La Haye à titre d'enquêteur, une première pour le SPVQ, où il contribue à des enquêtes portant sur les crimes les plus graves. Enfin, un policier a amorcé une mission à Jérusalem, où il participe à la formation de cohortes de policiers palestiniens en collaboration avec des partenaires internationaux.

11. DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

Le SPVQ a mis sur pied un comité en diversité, équité et inclusion (DÉI) afin d'assurer un suivi rigoureux du plan d'action 2025-2027 et d'en soutenir la mise en œuvre. Ce plan repose sur sept priorités stratégiques : la communication, le recrutement, la formation et la sensibilisation, les pratiques et les politiques, le leadership et la gestion, les partenariats, ainsi que la sécurité et le sentiment de sécurité des citoyens.

L'engagement des cadres et du personnel dans chacune de ces sphères d'activités est essentiel pour faire évoluer la culture organisationnelle et renforcer la confiance du public. Dans cette perspective, le SPVQ a poursuivi le développement de partenariats avec des organismes clés, notamment le Centre Mamuk, afin d'enrichir son approche et de mieux répondre aux besoins de toutes les communautés.

Le personnel dédié au recrutement et aux ressources humaines a suivi une formation sur les biais cognitifs et les bonnes pratiques. Une formation sur les interpellations a également été diffusée à l'ensemble des patrouilleurs.

Finalement, les agents de liaison interculturels et de rapprochement (ALIER) ont participé à plus d'une quarantaine d'activités sociales et communautaires.



Photo : Anthony Gagnon

12. ÉVÉNEMENTS CORPORATIFS ET IMPLICATION SOCIALE

12.1 Cérémonie en hommage aux policiers morts en devoir

La cérémonie annuelle rendant hommage aux policiers morts en devoir s'est tenue pour la première fois à la centrale de police. Autour du nouveau monument érigé à leur mémoire sur la place commémorative, le SPVQ a rendu hommage aux 11 policiers décédés dans l'exercice de leurs fonctions depuis 1843.



12.2 Événements de la Course au flambeau des agents de la paix

Défi de l'ours polaire

Le 15 février s'est tenue la troisième édition du Défi de l'ours polaire au profit d'Olympiques spéciaux Québec. Plus de 200 participants ont bravé les eaux glacées du bassin Louise dans le cadre de cet événement. L'activité a permis d'amasser un total de 62 919 \$ pour soutenir la participation sportive d'athlètes vivant avec une déficience intellectuelle.



Relais de la flamme

Le 15 mai, près de 70 policiers, agents de la paix et employés civils des services de police de Québec et de Lévis, de la Sûreté du Québec, de la police militaire, des Services correctionnels Québec et du ministère de la Sécurité publique ont participé au Relais de la flamme. Aux côtés de huit athlètes d'Olympiques spéciaux Québec, ils ont parcouru des trajets de 3 km et 5 km dans un geste collectif de solidarité. L'événement a permis d'amasser 3 530 \$ pour Olympiques spéciaux Québec.



12.3 Place aux femmes

Le SPVQ a participé à la deuxième édition de l'événement *Place aux femmes*, tenue le 20 février. Des représentants du Service ont pu rencontrer des femmes intéressées par les métiers d'urgence et répondre à leurs questions sur la profession policière ainsi que sur le processus de recrutement. Les participantes ont également eu l'occasion de s'initier aux tests physiques requis pour rejoindre les rangs de notre Service.



L'ANNÉE 2025 EN QUELQUES FAITS SAILLANTS



12.4 Pionnières en uniforme : 50 ans de force et d'inspiration

À l'occasion de l'événement *Pionnières en uniforme : 50 ans de force et d'inspiration*, organisé par l'ADPQ, la Sûreté du Québec et l'École nationale de police du Québec, des membres de la direction du SPVQ ainsi que plusieurs policières, actives et retraitées, ont pris part à cette journée commémorative. Leur présence a mis en lumière la contribution remarquable des femmes du SPVQ à l'évolution de la profession policière et rendu hommage aux pionnières dont le courage et l'engagement ont ouvert la voie aux générations futures.



12.5 100^e anniversaire de l'Unité moto

Le 29 octobre, une activité de reconnaissance a rassemblé les membres actuels et plusieurs retraités de l'Unité moto afin de souligner son 100^e anniversaire. Ce moment privilégié a permis de célébrer l'évolution de cette Unité spécialisée et son apport essentiel au SPVQ. Pour marquer ce jalon historique, une moto commémorative sera désormais exposée en permanence dans le hall d'entrée des employés de la centrale.



12.6 Opération nationale contre la violence entre partenaires intimes

Le 26 novembre, dans le cadre des 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes et aux filles, le SPVQ a pris part à une opération nationale concertée visant la prévention de la violence entre partenaires intimes. Plus de 46 personnes, policières et policiers de diverses unités ainsi que partenaires du milieu, ont été mobilisées pour cette initiative. Neuf points de sensibilisation ont été déployés sur le territoire, permettant de rejoindre 3 500 personnes et d'effectuer un référencement.



12.7 Activités sportives

Plusieurs policiers ont participé à différentes activités sportives visant à renforcer les liens avec la communauté, particulièrement les jeunes. À travers des matchs organisés par *Le Diplôme avant la médaille* et différentes écoles, ils ont pu échanger avec les citoyens dans un contexte informel, favorisant la proximité et la découverte du métier sous un nouvel angle.

À LA MÉMOIRE DE NOS POLICIÈRES ET POLICIERS MORTS EN SERVICE

JEREMIAH SULLIVAN | 15 JUILLET 1849

MICHAEL HAYES | 23 JUILLET 1849

JAMES COULY | 29 JUILLET 1849

ALBERT FORGUES | 12 DÉCEMBRE 1923

WILFRID TREMBLAY | 10 AOÛT 1934

JOSEPH CAMPBELL | 10 JUILLET 1939

ROBERT GIBSON | 7 JANVIER 1982

YVES TÊTU | 3 JUILLET 1985

JACQUES GIGUÈRE | 3 JUILLET 1985

PAULE SIMARD | 25 OCTOBRE 1993

YVAN FILTEAU | 25 OCTOBRE 1993



